

広
報

せいよ

2014年、良い年となりますように！

特集

年頭のあいさつ お伊ネ賞受賞者作文

情報

- ◎ 為末大さんが教える「速く走るコツ」
- ◎ 市職員の給与公表
- ◎ 西予市職員採用候補者試験案内
- ◎ 「野村小学校」の校章・校歌を募集 ほか

(左から) 高畑泰司^{やすし}さん(三瓶町)、蒔田尚典^{たかのり}さん(宇和町)、井上莉奈^{りな}さん(宇和町)

撮影場所：明石寺(宇和町明石) 撮影日：12月1日(日)

3人は西予市を盛り上げるために活動している「地域おこし協力隊」。2014年も地域の皆さんと一緒に活動していきますので、どうぞよろしくお願いいたします。

1

JANUARY 2014

NO.117

新しい年を迎えるに当たり、市民の皆さまに謹んで年賀のご祝辞を申し上げます。

昨年は、後年に検証されるであろうと思われる出来事の多い年でありました。この10年ないし20年の枠組みの中で考えてみますと、世界の大きなうねりの中で、日本の地位は相対的に低くなっていました。大きな原因はグローバル化の中で、日本の経済政策の失敗と日本の政治力の矮小化とポピュリズム化（大衆化）であります。

今日の日本が求めているのは、安定力、威信力や経済復興であります。年当初に発表されたアベノミクスの三本の矢は、強いインパクトを与えました。さらに2020年のオリンピックの東京招致は明るい未来を感じさせるものであります。一方、TPP問題、消費税増税、福島原発処理問題は世論をどう導くかが安倍首相の手腕を問われるところです。

気候変動による夏の猛暑は、もはや日本は亜熱帯になったと言っても過言でなく、人間だけでなく動植物への影響が懸念されます。さらに台風の大規模化やゲリラ豪雨は、防災に対する考え方を根本から変えざるを得ない状況となりました。

「空き家対策」、「子ども・子育て支援」、「企業誘致」と

4年後に控えている「愛媛国体準備」を当面の対処すべきものとして進めていきます

新年おめでとうございます。新しい年が市民の皆さまにとりまして幸多い年となりますよう祈念申し上げます。

平成も26年目を迎え、4半世紀を経過いたしました。西予市も10年という節目の年を迎え、改めてその成果と反省の上に新しい未来を築き上げていかなければなりません。

現在、市民の皆さまの生活を守り高めるために、新市立病院をはじめとして各種施設の整備に努めており、生活基盤の充実が進んでまいりました。市としての基礎はしっかりと固められているものと確信しております。また、海岸部から大野ヶ原までの変化に富んだ多様な地形を生かして地域の特性を高めていくために取り組んでおりました四国西予ジオパークが認定され、新しい西予づくりの大きな前進の一步となりました。

しかしながら、私たちを取り巻く国内外の情勢には厳しいものがあります。長引く国内経済の低迷による若者の就職難をはじめ、円高による輸入資材の高騰、TPPの問題など、農業・漁業を中心に各種生産業も大変厳しい現状となっており、その対応に努めなければなりません。そのような状況の中で、活力あるまちをつくっていくために

西予市においては銘記すべき年でありました。かねてから推進していただきました四国西予ジオパーク構想が日本ジオパーク委員会から正式に日本ジオパークとして認定されました。

西予市には魅力あふれる多様な地質、地形、歴史文化や食があります。それを宝物として理解するのがジオパークであります。ジオパークを今後推進するに当たって大切なことは、自分の住む所に誇りを持つことであり、それを楽しむことです。西予市は、市民の皆さまとジオパークという「担い棒」を大切に育てていきます。

もう一つは、伊勢神宮の式年遷宮に当市の生糸を献上し、大切な役割を果たし得たことです。絹文化を不易なものとして守り、次の式年遷宮へつなげる努力をしなくてはなりません。

平成26年は西予市にとりまして大切な節目の年であります。5町で合併をして西予市が市政施行いたしましたして、10周年となります。それを記念する各種の記念式典、行事を行う予定ですが、歩んだ10年を振り返ると共に、西予市の一体感を醸成するための次世代の西予市づくりのため、市民自らが考える機会になればと願っています。

また、今年は教育、文化関連に多くの事業を進めます。三瓶4小学校の閉校と統合三瓶小学校の

は、新しい年を未来に向かって踏み出す第一歩の年にしていかなければなりません。

西予市は5つの町が合併して誕生しており、各地域にはそれぞれ大きな特徴があります。これまでは一つの市としての形を整えることが大きな課題でありましたが、10年の取り組みの中で、その基盤は整ってきたものと思っております。これからは5つの町の特性を生かしながら、市としての活力をどう創り上げていくかが大きな目標となるものと思っております。

活力のある西予とは、若者が住める地域づくりであります。産業基盤の整備を図り、若者が生き生きと働ける場所を確保していくことであります。そのためには各種情報を公開し、市民の皆さまと一緒に作った地域づくり、西予市づくりを推進していくことが大切であると思っております。

これまでの基盤づくりの上に、確かな未来づくりを推進していくことが、これからの大きな課題となっております。新しい未来づくりに向けて取り組まなければならない課題は山積しております。しかし、市民と行政が英知と力を合わせて取り組みれば実現可能な課題でもあります。そのためには議会も、研修と議論を高め、市民と行政を繋ぐ、現在と未来を繋ぐ架け橋にならなければなりません。

今、小学校区単位で市の交付金により、地域づ

開校、野村小学校・明浜小学校の次年度統合に向けた準備、野村教育複合施設建設、朝日文楽会館の建設を行います。さらに伊方原子力発電の監視と対策本部となるオフサイトセンター建設（県事業）が着手されますし、市民病院が9月頃開院予定で完成を目指しています。

行政に常に新しい課題が出てまいります。今年からのテーマとして「空き家対策」、「子ども・子育て支援」そして「企業誘致」と4年後に控えています「愛媛国体準備」を当面の対処すべきものとして進めてまいります。

今年は「午」年であります。西予市の境界線をなぞると、取りようによつて2つの姿が浮かんできます。一つは「龍」、もう一つは「午」。「馬」であります。千里を駆ける駿馬のように、足腰の強い西予市になれるよう、次の10年に向け足を踏み出す年になればと思っております。

新しい年が市民の皆さまにとりまして、実り多き年でありますよう祈念いたします。



Kanji Miyoshi



Tadaaki Asano

くり活動が進められておりますが、多様化する社会の中にあつては、集落づくりというものも大きな課題となっております。人と人との絆づくり、お互いが助け合える地域づくり、自立した地域づくりが、高齢化し広域化する社会の中での重要なキーワードとして提起されてきております。

市民の皆さまが誇りを持って生きられる、健康で安心して生活できる、安全に暮らしていける、若者がいきいきと活動できる西予市づくりを推進していかなければなりませんし、未来に向かって果敢に挑戦する議会運営の実現に向け、市民の皆さまの声を真摯に受け止め、議会での議論の中で行政施策の推進に生かしていかなければなりません。時代の動きをしっかりと見極めて、安全で活力ある西予市づくりのために、ますます研鑽を積み重ね、市民の皆さまと共に未来づくりのために全力で取り組んでいく決意であります。

皆さまのご支援とご協力をお願いいたします。年頭のあいさつとさせていただきます。

市民皆さまの声を聞き、

未来に挑戦できる議会づくりに取り組んでいきます

受賞者作文

日本初の産科女医「楠本イネ」の志を継ぎ、昨年度創設した「西予市おイネ賞事業」。全国の女性医師や女子医学生から届いた力作41点の作文の中から、栄えある第2回奨励賞（医師部門・医学生部門）の2点を紹介します

【医師部門】奨励賞▼吉田穂波さん（よしだ・ほなみⅡ国立保健医療科学院 生涯健康研究部 医師Ⅱ）特別賞▼武田裕子さん（たけだ・ゆうこⅡハーバード大学特別研究員 医師Ⅱ）▼高柳友子さん（たかやなぎ・ともこⅡ社会福祉法人 日本介助大協会 医師Ⅱ）

【医学生部門】奨励賞▼細尾真奈美さん（ほそお・まなみⅡ滋賀医科大学医学部4年Ⅱ）特別賞▼才木智尋さん（さいき・ちひろⅡ九州大学医学部2年Ⅱ）▼大瀧雅世さん（おおたき・まさよⅡ筑波大学Ⅱ）

「時間がない」からこそ、
「やりたい」気持ちが湧いてくる！



吉田 穂波(40)

I. 女性医師におけるワークライフバランス

女性医師のワークライフバランスやキャリア・デザインはどうして難しいのでしょうか？

女性医師が働き続けるために障害となるものは何か、解決策は何かという疑問は、私自身が第一子を出産したドイツ連邦から帰国し、子どもを育てながら働く中で、ずっと抱き続けてきました。「女性医師等のキャリア形成支援に関する取組（男女問わず医師全体の持続可能な環境作り）」（平成24年11月5日文科科学省高等教育局医学教育課資料「医学教育の当面の課題」より）でも、必要な支援策とし

て① 医学教育の充実・医学生に対するキャリア教育の実施（男女問わず）② 育児支援（特に病児・病後児保育）③ 柔軟な勤務環境整備・短期間勤務制度等の導入・複数主治医制の導入④ 復職支援・休業中医師等の再教育及び就業斡旋・女性医師等のネットワーク形成⑤ 男性医師、社会全体の意識改革・医学界における男性中心社会の是正（男女共同参画意識の徹底）・指導的立場等への女性登用⑥ 医師の過重労働対策・医師不足の解消・チーム医療の推進が挙げられています。

しかし、これらの課題に関しては、30年前から提案され続け、いまだに十分な勤務環境が確立されたとは言えないのが現状です。

ハード面（育児休暇・託児所・ベビーシッター・在宅・フレックス勤務制度など）の制度設計も大事ですが、女性の活躍においてソフト面で達成できることがたくさんあります。「完璧主義は捨てる」「人様の手を借りる」というメンタリティの変革や、夫と手を取り合って家庭を作り上げていくためのパー

イスをいただいてきましたが「みんなそうやって子育てしてきたのよ」、「そのくらいできて当然」と言われたり、ときに「昔は今よりもっと大変だった」と苦労自慢を聞かされたり。「もう誰にも相談しないで一人で頑張ろう」としよげかえって、悲壮感にあふれてしまうようなこともありました。

そんな中、私が大いに勇気付けられたのは、目の前の人がどれだけ奮闘し、悩み、手探りで迷いながらも進んできたか、という話でした。

そうか、完璧に見えるこの人にもこんな苦労があったのか。人知れず努力されていたのか：生身の経験談に触れるたび、心を突き動かされ、私もきつとできる、やってみよう！そう思いを新たにしながら、試行錯誤の日々を歩んできました。

今では私も、自分の失敗談、どう苦境を乗り越えたか、どう想定外の状況に対応したか、「本当に考えなしだねえ」と言われながらも、どうやって周りの人の力を借りてマイナスをプラスに変えたか、ということをお伝えするようにしました。

私は1998年に三重大学を卒業後、聖路加国際病院で3年間の初期研修医の後、名古屋大学大学院で3年間の博士課程、そしてドイツ留学、イギリス留学、日本での女性総合外来の立ち上げを経て2010年にハーバード公衆衛生大学院に留学しています。ハーバードでの留学から帰国し、講演に呼ばれ始めるようになった頃、講演後のアンケートには「雲の上のような人だと思った」、「吉田先生のように恵まれた人でなければ子育てしながら留学なんてできない」などのコメントが並び、ああ、私はまだ自分をさらけ出していないな、と反省するこ

スーパーウーマンなんかではなく、できないことが多いからこそ、ほかの人に助けられながら自転車操業のような毎日をなんとか走り続けている、というメッセージを、リアルな失敗談やピンチ脱出の話を通して伝えるうち、ようやく最近では講演を聞いてくださった方から「自分でもできそうだと思った」、「吉田先生が言われるのならやってみようと思った」と言っていたことが増えてきました。私のすったもんだの経験が、誰かの人生に活用できるヒントになってくれればと思います。女性医師向けのメンターシップ制度の開発と確立の必要性を感じました。女性医師のキャリア支援に必要とされるメンターシップの中身というのは次のようなものです（平成25年度厚生労働科学研究費補助金循環器疾患・糖尿病等生活習慣病対策総合研究事業「研究マインドを持つ臨床医に対する疫学教育プログラム」の開発と基盤整備（研究代表者：高橋理）より）。このようなソフト面の支援システムを作りながら、女性医師のキャリア継続と向上を後押ししていければと思います。

積極的に傾聴することを保証する▽確認するための質問をする▽積極的にフィードバックを促す▽対立や意見の相違へ効果的な対処を行う▽メンター自身のものではない考え方や現状を考慮に入れる▽帰属感や信頼を育む▽多様な背景、専門分野、部門、世代、民族、あるいは力関係の立場を超えて、効果的に協調し対話する▽ワークライフバランスの指針を示す▽効果的なリーダーシップの技術を示す（例：研究チームの構築方法、研究室のマネージメント、よいスタッフを見つけて雇用して、維持する方法）▽個々のメンティーの人格、環境、反応に

トナーシップ、勤務環境や勤務内容に対する周囲の理解と協力を得るためのコミュニケーション・スキルや交渉術のトレーニングをすることで、女性医師の生き方が驚くほど変わります。

今回は、一人でも多くの働くママドクターたちが少しでも気持ちが軽く、のびやかに自分の人生をクリエイトする一助になれば：と、その一心で書かせていただきました。女性医師だけでなく、多くの方にとっても今日、明日の行動を変え、好転させるヒントを盛り込みました。

男性・女性に関わらず、子育てや介護とご自身のキャリア構築が重なり、どちらか片方だけを優先させるわけにもいかない時期というものが必ずあります。私自身、現在2歳から8歳まで4人の子どもを育てながら、もうすぐ5人目の子を出産する予定です。卒後15年目で産婦人科医としても公衆衛生専門家としても脂がのってきたこの時期、同じように奮闘中の方々を応援し、自分の経験や考えを文章にまとめる機会を頂き、感謝しています。

以下、日・独・米で4人の子どもを産み育てながら知った、今後の女性医師のワークライフバランスをよくするために必要な3つの要素をお伝えいたします。読者の皆さんが、それぞれの状況下で、いろんな制約、困難、ピンチを全部まるごと前に進む力に変えて、やりたいことをやりきる人生を送るために、何かのお役にたてれば、これほどの喜びはありません。

Ⅱ. 女性医師のエンパワメント①メンターシップの活用

私は今まで、「この人すごいな！」と思った人から、子育てと仕事の両立についていろいろなアドバ

対する心理社会的支援の量や種類を調整する▽メンティーの成功を認めて祝福する▽彼らの研修のレベルにに応じて、他の専門家からの指導や助言を求めることを認める▽現実的なキャリア開発計画を作るために学習者の知識不足を確認する

Ⅲ. 女性医師のエンパワメント②妊娠・出産の経験

私が2004年からドイツ連邦共和国ヘッセン州フランクフルト・アム・マイン市で修業していた時、最初の子を授かりました。日本の産婦人科では、女性医師の妊娠・出産は「迷惑なこと」、「すみません、と謝らなくてはいけないこと」でしたので、遠慮がちに妊娠したことを周囲の同僚に告げたら、人間としての大きなレベルアップだと言わんばかりの賞賛を受け、とても嬉しかったことを覚えています。ドイツ人の医師や助産師さんたちから、医師にとって自分が妊娠・出産を経験するというのは大きなアドバンテージ（強み）だ、これであなかも人間としてレベルアップできると、周りから肯定してもらえました。社会人として、職業人として、自分の能力がアップし強くたくましくなる、良かった、良かった、と褒め称えられたことで初めての妊娠・出産を前向きな意識で迎えることができたことは、その後5人を妊娠するまで、私の中の妊娠・出産に対するハードルを下げてくれた画期的な要素となりました。

そして、自分の子どもを出産したことで、自分の人間としての枠を取り払ってもらえたことが人生の中で革命的变化となりました。それまでは「こうだろう」と思っていた子育て、親になることについてのイメージを大きく打ち破り、予想以上の愛情や感情、発想を学ぶことになり、自分自身の枠が広がったと感謝しています。

子どもが増えると、子ども同士で育ち合いますので、どんな親の手がかからなくなります。家族が増えるたびに、にぎやかになり、新しい個性やユニークなキャラクターが加わってますます楽しくなります。それと同じように、自分がやりたいことも2つ、3つと同時並行で進めることで、違うこと同士が響き合い、補い合い、視野を広げてくれます。そして何より、対応する自分自身に力がつき、ある面では「悟り」を開き、またある面では「図太く」パワーアップしていくのが分かります。

子どもを抱え、何度も患者や患者の親としての立場を経験するうち、診察室では分らない健康に関する小さなこと、取るに足りないような日常生活の中での疑問や不安に答えることが、病氣に対応し健康を維持する立場の人には求められている、ということを実感しました。

また、医療従事者から情報を与えるのではなく、患者さんの話を聞く、ねぎらう、共感することの方が大切であることが分かり、親となつてからの私は、受容・傾聴・共感をモットーとして診療に当たるようになりました。

子どもを持つ良さ、楽しさ、面白さ、自分のメリット、パワーアップする点など、子どもを持つことが自分の可能性を邪魔するのではなく、才能を開花させ、自分を強くする体験として妊娠・出産を捉えることができると、キャリアと子育ての時期が重なっても、相乗効果で乗り切れるようになります。

Ⅳ. 女性医師のエンパワメント③自己尊重のメンタリティと視点の切り替え

自分で作った枠に自分を縛って苦しいときは、その枠や制約、限界をリストアップし、自分はこう考

えているんだ、自分は苦しいんだ、ということを直視し、どうしたら楽しくなるかな?と前向きに考えてみてください。自分の可能性や成長の芽を伸ばしたいのが人間の本能。そして、自分の心と身体にまず目を向けて、自分に必要ないたりや休憩、ご褒美、健康に良い食品や睡眠・運動をあげることで、はつらつと輝ける土台を作るよう、ちょつと気を付けるだけでも自分の気持ちが満たされ、前向きなエネルギーが湧きます。

「罪悪感」——これが働く女性医師が常に抱く自分の内側の課題です。でも、親が自分の人生を楽しむのは、子どもに刺激を与えてあげられるように自分磨きをすることでもあります。仕事か家庭かと天秤にかけるのではなく、全て混沌で当たり前と腹をくくること。自分は何がしたいのか、どんな状態でいたいのかを優先させていいのだと、開き直ることも時には必要です。私たち日本人には「他人に迷惑をかけてはいけない」と刷り込まれてきた概念があり、それはそれで大変素晴らしいものでもあるのですが、自分が楽しむことに引け目を感じたり罪悪感を抱いたりするのは本末転倒です。例えば、仕事と家庭とを行き来し、仕事で得たことを家族や友人たちとの時間に生かし、家族がいることでアップした能力を仕事に活かしながら、相乗効果で日々を乗り切る、という考え方もあります。私自身、仕事のストレス（多方面で多量の仕事が多たらすプレッシャー）は家庭で子どもたちと他愛のない会話を交わしたり知らない世界を教えてもらったりすることで解消し、家庭のストレス（予定不調和で理不尽なケンカ、いさかい、駄々コネ）は仕事という大人の論理的な世界で解消しています。自分が人生や他者

があります。

もつと言えば、日本には素晴らしい人材資源がたくさんあるのに、もったいない、という気持ちもあります。優秀で聡明で優しくて細やかな日本の女性たちが、自分の生き方を肯定できないのは、本当にもったいない。そして今後の日本では、夫婦共に稼ぎ、夫婦共に家庭を楽しまなければ経済的にも精神的にもやっていけない時代がやってきます。タイムマネジメントだけでなく、手を抜くヒント、パラダイム・シフト、助けを求めるアサーティブ・コミュニケーション・シフトなど、子育て中に必要なスキルを身につけ、ありとあらゆる助けを借りて、一人でも多くの母親が少しでも楽になれば……と願ってやみません。

今の時代、男性も女性も、古いジェンダー・バイアスに生きづらさを感じている部分があります。社会的通念や文化に対して一人では太刀打ちできませんから、企業や病院、行政の仕組みを変えることももちろん必要ですが、いろいろな枠を取り払い、制約や限界などマイナスに感じていた要素を、前に進む燃料に変えるため、自分の視点を転換するなど、ソフト面でできることもたくさんあります。

女性医師として、また母親として「支援」をする側&受ける側として、自分の生き方、働き方をどのようなものにしたのか、ずっと試行錯誤してきましたが、その中で「女性の働き方支援」や「ワークライフバランス」という切り口でなく、「できない」、「制限」という観点でなく、自分が置かれた状況をチャンスだと思ってプラス方向にシフトしていく主体性

に不満を言わず、主体的に働いたり勉強したりする姿を見せることで、子どもにも勉強することの面白さ、世の中の面白さ、自分の可能性、やりたいことを探していく喜び、どんなネットワークを広げていくこと、社会の中で人とつながっていく楽しさを教えることにつながります。

2008年、3人の子連れでハーバード公衆衛生大学院に留学した私自身の、「時間の制約、困難さ、逆手にとって、やりたいことをまるごと全部やる」、「人の援助を上手に受ける」、「時間密度を上げる」という考え方でした。忙しく思い通りに運ばない毎日の中で、何か新しい一歩、自分の理想とするものへの一歩を踏み出すきっかけを探しながら見つけた私なりのヒントは、マイナスな感情を自分の燃料に変えるという逆転の発想です。

子育て中のドクターにとって、家事や育児をはじめ、そのほか個々によつてさまざまな「不利な状況」がたくさんあると思います。それを「制約」ではなく次のステージに導く階段と捉えれば、人生を切り開く気持ちが湧いてきます。長時間労働ができなくなり、自己肯定感が下がってしまう子育て時期に、自分で自分の視点を変えれば、乗り切ることができます。それは、「できない」時に限って「やりたくなる」からなのです。

実際、子どもたちが手がかかっている時のほうが、集中力も意欲も発信力もあります。子どもたちが親離れをし、使える時間が増えたら生産性が上がるかというところでもなく「いつでもできるから」という怠け癖が出てしまっています。

ほか、夫と家事を「フィフティ・フィフティ」に分担せず、アウトソーシングする方法、「途切れ途

というのは、今後の働く人財が、どの分野においても目指していくべきものではないかと思いました。

「子育て支援」もちろん大事ですが、それよりも男女ともに「家庭があり、子どもがいて、時間に制限があるからこそ、効率よく仕事をしたい」という人が増えてくるのが、本質的に「ワークライフバランスのとれた働き方」を普及させていくカギなのではないかとも思っています。

特に、医師の仕事には完成度や達成度における明確な指標がなく、責任感と情熱が強いあまり、どうしても長時間勤務になりがちです。世界的に見てもトップクラスである日本の医療レベルは、多くの医療従事者のボランティア精神に支えられてきたところが少なくありませんが、それを持続性のあるものにしていくためには、医師が自分自身の人生も楽しみながら、誇りを持って働き続けられるモデルが必要になると感じています。

私は、子どもたちのおかげで忍耐力や予定不調和への対応や交渉術、そして、新しい世界を学びました。家庭も仕事も、お互いに補い合い、相乗効果を発揮するものだということ、そしてそのように感じられるよう心の余裕を持つ方法についても著書や講演などでお伝えしています。

そして子どもたちが大きくなった時に「良かったね!」と妊娠・出産を迎え、親であることを楽しめるような社会になるよう、少しでもいいから力を尽くしたいです。私にとつては妊娠できたこと・子どもを授かったこと〓この世の中で最もラッキーでハッピーなことですので、この奇跡のような稀有な体験を味わう前から、ネガティブなイメージや情報で躊躇するカップルを減らせるよう、「いいな、あ

「2歳から8歳までの4人の子どもを育てながら、もうすぐ5人目を出産する予定。
親になって予想以上の愛情や発想を学び、自分の枠が広がったと感謝しています」

んなふうになりたいな」と思わせる楽しい母親になりたいです。そして、男女ともに妊娠・出産のハードルを下げるようなポジティブなイメージを伝えられるような産婦人科医になりたいと思っています。

今後、困難もあることを承知の上で両立の道を選ぶカップルが多く出てくることでしょう。その決意を頼もしく感じ、応援したいと心から願い、引き続き、女性が働きやすくなる社会の実現に向けてアクションを起こしていこうと思っています。

お伊ネ賞ご担当の皆様には、医学の場において未来を切り拓いていこうとする若者へのご理解とご支援を賜り、ありがとうございます。今回の応募作品から前に進むエネルギーをもらい、後進を応援できる機会を頂けたことに、深く感謝いたします。

若い世代からの提案

―ワークライフバランスの実現に向けて―

細尾 真奈美(23)

この物語は、今から36年前、一人の女性が京都の呉服問屋に嫁いできたところから始まる。その女性はある田舎町の出身で、その田舎町では数少ない「大学進学」を果たした「才媛」だった。彼女は大学を出て銀行に2年勤めた後、結婚を機に退職した。仕事を辞めることに何の抵抗もなかったと彼女は語る。当時「寿退社」は当たり前のことだったからだ。

さて、夫となる男性は300年続く旧家の跡取り息子、嫁いだ先は舅、姑、3人の義弟妹を抱える大家族だった。家長である舅は気性が激しく、嫁である彼女が意にそぐわないことをすると、容赦なく怒鳴りつけた。姑は、食事の支度や掃除や家事の一切を、彼女に厳しく課した。この父権制の象徴のよう

な家で、その女性、私の母は何度も悔しい思いをした。自分が一介の主婦で経済力がないばかりに、家を出て行くこともできない。やがて母は私を産み、私が物心つくつかつかない頃から、こう繰り返した。「専業主婦にだけは、絶対になったらあかん。女の子やからこそ、手に職をつけな……」

母の教えに影響され、私は医学部という「手に職」の世界へ飛び込んだ。女性が人間らしく生きるためには、男性に頼らずに自分を養えるだけの経済力が欠かせない。封建的な家(イエ)制度における母の姿を見て育ったため、従来の性別役割にとられない女性の生き方について考えてきた。

昨年、そんな私にとってショッキングな調査結果が明らかになった。内閣府の「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という調査に、51.6%の人が「賛成」もしくは「どちらかといえば賛成」と答えたのだ(内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」平成24年度)。1992年の調査開始以来、初めて増加に転じただけでなく、20代の男女で前回調査に比べ顕著に賛成意見が増えたことも私を驚かせた。また、医学生を対象にしたある調査では、約半数の男子学生が家事(炊事・洗濯・掃除など)は「女性の役割」もしくは「やや女性の役割」と答え、女子学生も40%超が同様に答えた(DOCTOR-ASE「男女共同参画・女性医師支援に関する医学生アンケート」2013年)。同じ世代の若者たち、同じ医学生もまた、従来の性別役割を捨てられずにいる。見渡してみると、家事や育児との両立のために時短勤務をしている女性医師はいても、同様の理由で時短勤務を選んだ男性医師は皆無であった。なぜ、女性医師だけが家事や育児に関わ

「家庭を顧みず男性のように仕事をこなすスーパーウーマンではなく

家庭とのバランスを取りながら、キャリアを構築するロールモデルがもっと増えたら」

環境の改善が挙げられる。病院勤務医の週平均労働時間は70・6時間である(2006年国立保健医療科学院タイムスタディの調査結果より)。法定労働時間は週40時間であり、残業が週20時間を超えると過労死認定基準(月80時間)に達するとみなされる。このままの労働環境では、男女ともに十分な家庭生活を送ることができない。こうした過重労働を緩和するには、医師の三交代制の導入と主治医制の廃止が望まれる。一人の医師が一人の入院患者を診る主治医制を止め、勤務時間ごとに交替しながら数人の医師で患者を担当するチーム医療制を導入すれば、医師一人当たりの負担は減少するだろう。しかし、この改革を難しくさせる背景に、医師不足の問題がある。国民の高齢化に伴い、医師の絶対数が不足している上に、過重労働に耐えられない女性医師と高齢医師の今後の増加が見込まれている。今の医師増員のペースではまだ医師不足に対応しきれないので、三交代制とチーム医療制を導入するために更なる医師数の増加が望ましい。

次に、育児支援の充実も欠かせない。病院や自治体が24時間保育サービスと病児保育サービスを提供できれば、乳幼児の子どもを持つ医師はより働きやすくなるだろう。また小学生の子どもを持つ医師を対象にした、放課後の預け先の確保や学校行事への参加に対する支援も重要である。前述の女性医師は、息子が小学校に入学してからの方が大変だったと語る。親が参加せねばならない平日の学校行事が増えるからだ。子どもの病気ではさほど気兼ねなく仕事

を休めるが、学校行事では職場の理解を得にくく、有休を申し出にくいと彼女は言う。平日にきちんと休みを取ることでできる制度の整備が必要である。個人の意識改革としては、職場・配偶者・女性医師自身の意識を変える必要がある。今なお医療現場には献身的働き方をキャリアと見なす風潮がある。職場は、そうした滅私奉公で評価される働き方以外でのキャリア形成の方法を構築せねばならない。

また、先に述べたような子どもの学校行事で仕事を休む場合に、理解のある職場であってしかるべきである。女性医師の配偶者は、性別役割意識を捨て、家事や育児を夫婦で分担することが欠かせない。また女性医師自身も、性別役割意識を捨てる必要がある。子どもは3歳まで母親の手元で育てないと発達に悪影響を及ぼすという「3歳児神話」を信じている女性は今なお多い。根拠なき「3歳児神話」を捨て、配偶者に家事・育児分担を求めると共に、家事や育児の外部委託も積極的に活用すれば良いだろう。家事代行やベビシッターを頼むことに罪悪感を感じることはない。そして何より、女性医師自身が自分のキャリアをどうしたいか、自分で考え計画することが重要である。

女性医師の高い離職率を根拠に、女性医師の数を制限すべきだと主張する人がある。私はそれは本末転倒した考えだと思う。女性医師の数が増えることが問題なのではなく、女性医師が離職しかねない職場環境や、今なお残る性別役割意識が問題なのである。全て職業は男女平等に開かれるべきだ。日本の

らねばならないのだろうか?子どもを産むこと以外は、男性にもできる仕事のはずなのに。

先日、ある40代の女性医師にワークライフバランスについて伺う機会があった。彼女には小学生の息子がいるが、ある病院で常勤の仕事を続けている。夫も勤務医で夫婦ともに忙しい様子だ。「実家の助けがないと、とてもフルタイムでは働けない」と彼女は言う。夫婦ともに帰りが夜の9時を回るため、仕事が終わるまでの間、実家の両親に息子を預け、勉強や食事の面倒を見てもらっている。彼女の大学の同級生のうち女性は約30%、その3分の1が出産・育児を機に医師の仕事を辞めたそうだ。今も常勤で働いているのは数人、家庭を持っている人はみな実家の助けを借りている。

彼女の話からも分かるように、夫婦ともに常勤医として働きながら子どもを育てることは、とても難しい。子どもが小学校に上がると、放課後の預かり時間の短縮や平日の学校行事に苦勞する。子どもの成長に伴い、より対話の時間が必要となるし、勉強の面倒も見なければならぬ。そうして仕事と家庭の両立が困難な状況に直面した時、仕事を辞める決断を下すのは、いつも女性の方だ。子どものいない女性医師の離職率が22%であるのに対し、子どもを持つ女性医師の離職率は77%である。離職者の配偶者の85%が医師で、そのうち約半数は一切家事をしないことが調査で明らかになっている(泉美貴「女性医師における高い早期離職率に関する実像調査」2008年)。

子どもを持つ女性医師の離職を食い止め、仕事と家庭の両立を図るには、どうすれば良いのだろうか。私は、制度と個人の意識の両方の改革が必要だと思う。まず、医療制度改革として、勤務医の労働

全医師数に占める女性医師の割合は18.9%、まだ理想にはほど遠い(厚生労働省「医師・歯科医師・薬剤師調査」平成22年度)。

私は、女性医師は現状の医師の働き方を変える「起爆剤」になり得ると思う。今まで日本の男性医師は過労に過労を重ね、働いてきた。そこに女性が進出し、仕事と家庭の両立の壁に直面したことで初めて、現状をより良く変えようという動きが生まれた。ワークライフバランスは、女性医師だけのものではない。男性も女性も、等しく人間らしい生活を送るために考えねばならないものだ。今後見込まれる女性医師の増加は、その動きをより加速させていくだろう。

最後に、冒頭の母の物語の結末を述べたい。その後、母は自ら収入を得るようになって、家の中の立場も強くなり、人間としての尊厳を取り戻した。女性であるというだけで不利を被ることは、母の時代でもう終わったと信じたい。しかし、調査でみられたように、今なお性別役割意識は根深く残っている。これをどう打破していくか。それは、私たち若い世代がロールモデルを作っていくことだと思う。かつてもてはやされた家庭を顧みず男性のように仕事をこなすスーパーウーマンではなく、家庭とのバランスを取りながら仕事を続けキャリアを構築する「等身大」のロールモデル。家事も育児も完璧にこなす必要はないし、配偶者と家庭のことを分担しながら、悩みつつもキャリアを形成していければ良い。そんなロールモデルがもっと増えれば、性別役割に捉われない生き方が若い世代に広がることだろう。男性も女性も、お互いを尊重しあい人間らしく生きてゆける社会。私は、将来医師を目指す者としてその実現に力を尽くしてみたい。



「AKB48公式チャンネル」にも認定！

市内各地で「恋チュン」ダンス

西予市版「恋チュン」動画がインターネット動画投稿サイト「You Tube」に11月末にアップされ、話題を呼んでいます。

「恋チュン」動画とはAKB48の楽曲「恋するフォーチュンクッキー」の振り付けを真似して踊るもの。今回、四国西予ジオパークを全国に広めるために作成され、多くの人が市内各所でノリノリダンスを披露しています。ぜひご覧ください。



西予市版「恋チュン」はYou Tubeでチェック！

首都圏に住む「西予市ファン」の皆さんと



西予市ファンづくり事業

第1回「せいよの時間」に40人

西予市ファンミーティング「せいよの時間」が10月28日(月)に東京都内で開催され、首都圏に住む約40人の「西予市ファン」が参加しました。

市長のトップセールスをはじめ、地域おこし協力隊によるジオパークや食のPR、地域食材を使った料理を囲んでの交流など、市の魅力を広く伝えました。

今後地元生産者らと都市部の人との交流を深めて、西予市のファンづくりを進めていく予定です。

宇和町小学校5・6年生187人が実践

為末さんが教える「速く走るコツ」



オリンピックに3大会連続で出場した為末大さん(35)が11月5日(火)、宇和町小学校でスポーツ教室を開催。同校の5・6年生187人が速く走るコツを学びました。

文部科学省の体力向上推進事業の一環で、県教育委員会が開催したもの。為末さんは男子400m障害の日本記録保持者で、シドニー(2000年)、アテネ(04年)、北京(08年)の3大会連続で出場しています。

「頭から棒が刺さっているような感じで姿勢をまっすぐに」、「卵を握るように手を握って、親指があごに当たる位置まで大きく腕を振って」、「スタートはヒョウが構えるみたいに、前に思い切り体重をかけて」など、速く走るコツを伝授。

ハードルを使った練習では飛び入り参加をし、会場から大きな歓声が沸き上がる場面も。為末さんの走りを見た児童らは「めちゃくちゃ速い」、「人間とは思えないくらいの早さ」などと目を輝かせながら大喜びしていました。

少年少女の部で銀賞 宇和町小学校



心と歌声響かせて

第16回 宮中雲子音楽祭

11月17日(日)、三瓶文化会館で第16回宮中雲子音楽祭が開催されました。

コンクール部門少年少女の部に、今年は5団体が出場。優勝は松山市の浮穴小学校。宇和町小学校は銀賞、三瓶小学校は実行委員会特別賞を受賞しました。

一般の部には7団体が出場し、徳島県から参加した平均年齢が20代前半の「オニオンズ」が初出場で金賞を受賞しました。

第162回乙亥大相撲

日本で唯一、プロとアマが対決



野村ダム左岸公園イルミネーション

点灯は1月13日(月・祝)まで

野村ダム左岸公園で11月15日(金)、イルミネーション点灯式が行われました。

今年は地元の中高生が手掛けたイルミネーションも登場しています。

点灯は平成26年1月13日(月・祝)までの午後5時～翌午前0時。12月20日(金)～25日(水)と、31日(火)～1月3日(金)までは午前3時まで点灯しています。ぜひお出かけください。



約3万個の電球やLEDなどが木々を彩る



亀崎 壽治さん（66）
かめざき・としはる
〓 野村町野村 〓

蚕糸功労賞を受賞

「野村シルク」を守り続け、その振興発展に大きな功績を残したとして、亀崎壽治さん（野村シルク博物館長）が（財）大日本蚕糸会から蚕糸（さんし）功労賞を受賞しました。

「世界一の品質を誇る野村シルク（伊予糸）は、西予市だけでなく愛媛県の、そして日本の誇りです。『残さなくては』という思いで今までやってきましたが、受賞に関しては農家の皆さんをはじめ西予市のおかげだと思っています。現在、市内の養蚕農家は7戸となりました。この伝統を未来へ継承するために、後継者対策などの手を打たなければと考えています」



金子 叶実さん（10）
かねこ・かなみ
〓 宇和町西山田 〓

小学4年の部 四国選抜空手道大会で優勝

「四国選抜少年少女空手道選手権大会」（8月25日（日）、県武道館）小学4年の部で、金子叶実さん（石城小4・国際空手道中元会館）が優勝しました。

「今年で大会3連覇を果たしました。『負けたくない!』という気持ちが大きすぎてとても緊張したけれど、優勝できてうれしいです。普段は年上の男の子たち相手に組み手の練習をしています。本部や宇和、三瓶の先生たちが指導してくださったおかげで、今年、黒帯にもなりました。来年4月に開催される国際大会では、海外の選手相手に戦えるので楽しみです。これからも練習をがんばって、来年の国際大会でも優勝したいです」



「地域経済の持続的な発展に向けた連携・協力協定」合同締結式が11月15日（金）、西予市役所において行われました。

この協定は、市と（株）伊予銀行・（株）愛媛銀行・東宇和農業協同組合が協力し、地域経済の持続的な発展を目的とするもの。

三好市長は『アベノミクス』といわれているが、地域への経済波及はまだまだ。座して待たず、この締結をすることで素晴らしい情報、資金、人材などという大きな力を西予市に貸していただけるようになれば』とあいさつ。

三好市長「素晴らしい情報、資金、人材などという大きな力を西予市に貸していただけるようになれば」
当市の森林保全活動を応援する「J・V・E・R」無効化証明書の譲渡式も

これに添えて、各金融機関の代表者は「私たちはこの地域に暮らす運命共同体だと思っている。オール愛媛、オール西予で力を合わせて活性化に取り組んでいければ」と連携・協力による発展の意義を述べました。

「J・V・E・R」無効化証明書の譲渡式も

企業活動の中で輩出されるCO₂のうち、企業の努力で削減できない分を、CO₂の吸収可能な所から購入して埋め合わせをすることを「カーボン・オフセット」といい、その購入するものを

「オフセット・クレジット（J・V・E・R）」と言います。このたび、市が排出業者に代わって温室効果ガス無効化処理を行うことを約束する「J・V・E・R」無効化証明書の譲渡式を同日行い、伊予銀行、愛媛銀行、JA東宇和サービスに無効化証明書を譲渡しました。

3社とも市から50t（50万円）のJ・V・E・Rを購入。これは市と市森林組合が中心となって取り組んでいる「せいの！森林資源活用プロジェクト」の中で、市内の森林間伐によって創出されたもので、購入代金は今後、自然環境保全に役立てていきます。



新たな卯之町駅前づくりを協議
「まちの玄関口としてのおもてなしの充実」などを目標

「卯之町駅前づくり市民検討委員会」から答申

の向上、「卯之町駅らしさの演出と福祉への配慮」、「まちの玄関口としてのおもてなしの充実」を目標とした駅前づくりの方向性が示され、また新たな整備手法として「官民（公民）連携手法^{※1}」の導入検討も盛り込まれました。

今後、市では答申内容の十分な精査を行い、官民（公民）連携導入の可能性調査を含めた駅前整備計画を順次推進していく予定です。基本方針の詳細は、市ホームページ（政策秘書室ページ）をご覧ください。

新たな「卯之町駅前づくり」の諮問機関として協議を重ねてきた「卯之町駅前づくり市民検討委員会」（宇都宮利行委員長）から10月31日（木）、基本方針が市長へ答申されました。

この基本方針には、駅前広場を形成している3つの機能空間「交通・環境・交流」を基本として、それぞれの空間別に「交通機能の充実と利便・安全性

※1：これまで行政のみで実施していた公共サービスを新たに行政（官・公）と民間事業者（民）が相互に連携して実施していくもの。連携により民間のアイデア、資金、ノウハウなどを適切に事業に取り込むことが可能になれば、行政と民間の協働による住民サービスの向上、事業効率アップ、財政負担軽減、地域経済活性化などが期待できるようになります。

災害時 物資の供給協力 ダイキと締結

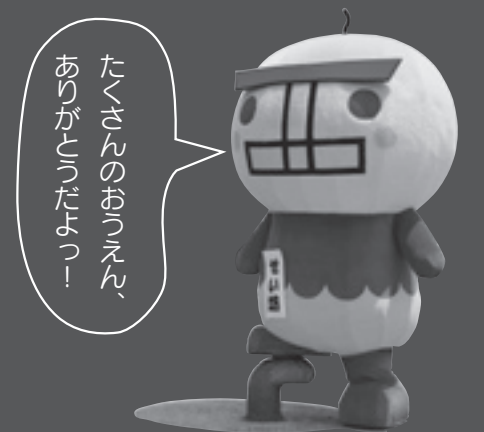


市とダイキ株式会社が11月19日（火）、「災害時などにおける物資の供給協力等に関する協定」を締結しました。

この協定は災害時などに同社が保有する日用品などの生活物資を優先的に供給して市民生活の安定を図るもので、市内にある同社店舗（宇和町卯之町四丁目）の駐車場も、災害時には市の協力要請により避難所として提供してもらうものです。

三好市長は「協定は将来の安心をつくるもので、心から感謝したい」とあいさつしました。

「ゆるキャラグランプリ2013」 応援ありがとうだよっ！



ことしも「ゆるキャラグランプリ」にてたよっ！せいよしのみんなが、たくさんおうえんしてくれて、とってもうれしかったよっ！ほくをあいてくれて、どうもありがとうだよっ！ほくもせいよしのみんながだいすきだよっ！これからもどんどんせいよしを、ぜんこくにひろめていくよっ！

(3) 職員数の推移

部門別	年度							過去5年間の増減数(率)
	20年	21年	22年	23年	24年	25年		
一般行政	448	444	425	410	395	388	▲60(▲13.4)	
教育	126	122	124	122	118	117	▲9(▲7.1)	
消防	62	63	63	64	63	64	2(3.2)	
普通会計	636	629	612	596	576	569	▲67(▲10.5)	
公営企業等会計	336	299	294	294	299	305	▲31(▲9.2)	
総合計	972	928	906	890	875	874	▲98(▲10.1)	

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数 ※教育長を含む

7. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

1週間の勤務時間	1日の勤務時間	始業	終業	休憩時間	週休日
38時間45分	7時間45分	8時30分	17時15分	1時間	土・日曜日

(注) 勤務課所によっては、始業、終業、週休日等が異なる場合がある

(2) 休暇

種類	休暇の概要、取得要件等	取得可能日数等
有給休暇	年次有給休暇	1年につき20日（前年の繰越日数の上限20日のため最高40日）
	病気休暇	・公務災害、通勤災害の場合は必要と認められる期間 ・結核性疾患については1年、その他の負傷又は疫病については、90日を超えない範囲で必要と認められる期間
	特別休暇	選挙権の行使、結婚、出産、交通機関の事故その他の特別な事由により、職員が勤務しないことが相当である場合 主な休暇 公民権の行使、産前休暇、産後休暇、忌引、結婚休暇、ボランティア休暇、子の看護休暇など
無給休暇	介護休暇	負傷、疾病又は老齢により2週間以上にわたり日常生活を営むのに支障があるものの介護をする場合 一の継続する状態ごとに、連続する6月の期間内において必要と認められる期間

8. 職員のサービスの状況

1. 年次有給休暇の取得状況(平成24年1月～平成24年12月)

	平均取得日数	平均消化率
全職員	10.8日	27.5%

2. 育児休業等の取得状況(平成24年4月～平成25年3月)

(1) 育児休業の取得状況

区分	男性	女性
新たに取得した者	0	13
前年度から引き続き取得した者	0	22

(2) 介護休暇の取得状況

	男性	女性
介護休暇取得者	0	0

9. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

1. 研修の状況(平成24年度)

(1) 一般研修

研修名	人数	時期
新規採用職員研修	前期(4日間)	27 4月
	ごみ資源化	10 7月
	議会傍聴	10 9月
	危機管理	10 11月
	後期(2日間)	10 1月
組織マネジメント研修	35	5月
業務マネジメント研修	39	5月
新人フォロー研修	32	6月
公務員倫理・接遇研修	82	7月
自治体法務検定	10	7月
文章力向上研修	47	8月
患者様対応研修	25	7月
セキュリティ研修	59	12月
PCスキルアップ研修	59	12月
法制執務研修	35	1月
PFI研修	53	2月
クレーム対応研修	71	2月
人事評価研修	159	10月

(2) 派遣研修

派遣先	人数	時期
愛媛県研修所	53	5月～2月
市町村アカデミー	4	10月～3月
国際文化アカデミー	5	10月～2月
日本経営協会	3	7月～1月
国土交通省四国地方整備局	1	5月
全国建設研修センター	2	5月
日本電信電話ユーザ協会	6	8月～11月
愛媛県人権協会	3	12月
その他	29	5月～3月

(3) 職場研修

職場研修(OJT)	通 年
-----------	-----

(4) 自主研修

自主研修	1グループ(地域おこし)
------	--------------

2. 勤務成績の評定の状況

平成22年度に人事評価制度検討委員会を立ち上げ、目指すべき職員像の実現に向けた人材育成型の評価制度を構築しました。勤務態度や職務能力について、自己評価・評価者面談・一次、二次評価を行い、公平、透明、納得の下で適正配置や昇任・昇格に活用します。

(3) その他の手当

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同及び異なる内容	支給実績(平成24年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)
扶養手当	・配偶者 13,000円 ・配偶者以外 6,500円 ・配偶者のない職員の扶養親族のうち1人 11,000円 ・特定扶養加算(16歳～22歳) 5,000円	同	85,395千円	204,294円
住居手当	・借家居住者支給限度額 27,000円 ・持家居住者(新築購入から5年) 2,500円	異持家居住者支給なし	29,644千円	151,243円
通勤手当	・交通機関利用者 支給単位期間(最長6か月間)の通勤に要する運賃等の額により支給 支給限度額(月額) 55,000円 ・交通用具利用者(自転車、バイク等利用者) 通勤距離(片道)により支給 2km以上～5km未満 2,000円 5km以上～10km未満 4,100円 10km以上～15km未満 6,500円 15km以上～20km未満 8,900円 20km以上～25km未満 11,300円 25km以上～30km未満 13,700円 30km以上～35km未満 16,100円 35km以上～40km未満 18,500円 40km以上～45km未満 20,900円 45km以上～50km未満 21,800円 50km以上～55km未満 22,700円 55km以上～60km未満 23,600円 60km以上 24,500円	同	39,855千円	63,162円
管理職手当	・管理又は監督の地位にある職員に支給 部長(総括) 54,100円 部長、支所長 51,700円 課長(6級) 47,600円 課長(本庁) 45,000円 課長 41,100円 主幹 33,300円 課長補佐 28,200円	同	61,763千円	341,234円

5. 特別職の報酬等の状況(平成25年4月1日現在)

区分	給料月額等	期末手当
給料	市長 868,200(781,300)円	(平成24年度支給割合) 6月期 1.45月分 12月期 1.50月分 計 2.95月分
	副市長 673,200(626,000)円	
報酬	議長 433,600円	
	副議長 353,100円	
	議員 323,000円	

(注) ()内は、減額特例措置後の金額である。(特例期間：平成24年7月1日～平成28年5月15日)

6. 職員数の状況(平成25年4月1日現在)

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

	職員数		対前年増減数	主な増減理由
	平成24年度	平成25年度		
一般行政部門	議会	5	5	0
	総務	102	100	▲2 事務の統廃合縮小
	税務	30	27	▲3 事務の統廃合縮小
	労働	1	1	0
	農林水産	45	47	2 業務増
	商工	20	20	0
	土木	42	42	0
	民生	98	96	▲2 事務の統廃合縮小
	衛生	52	50	▲2 退職者不補充
	小計	395	388	▲7
特別行政部門	教育	118	117	▲1 事務の統廃合縮小
	消防	63	64	1 欠員補充
	小計	181	181	0
公営企業等会計部門	病院	203	209	6 欠員補充
	水道	19	19	0
	下水道	11	11	0
	その他	66	66	0
	小計	299	305	6
	合計	875	874	▲1

資料：平成25年地方公共団体定員管理調査 ※教育長を含む

(2) 年齢別職員構成の状況

区分	20歳未満	20歳23歳	20歳24歳27歳	28歳31歳	32歳35歳	36歳39歳	40歳43歳	44歳47歳	48歳51歳	52歳55歳	56歳59歳	60歳以上	計
職員数	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人
	6	20	57	73	119	121	108	78	85	91	112	3	873

資料：平成25年地方公務員給与実態調査 ※教育長を除く

市職員の

給与公表

市民の皆さんに市職員の給与などの状況を理解していただくため、その概要を公表します。

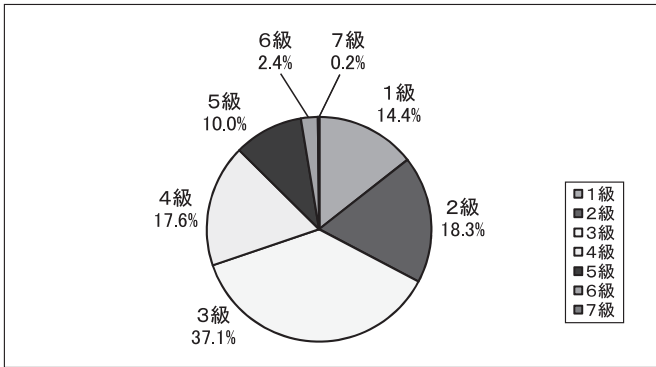
問 市役所 総務課 ☎0894(62)6400

3. 一般行政職の級別職員数の状況(平成25年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	主事、主事補	59人	14.4%
2級	主査	75人	18.3%
3級	係長、専門員	152人	37.1%
4級	課長補佐	72人	17.6%
5級	課長	41人	10.0%
6級	部長、課長	10人	2.4%
7級	部長(総括部長)	1人	0.2%
計		410人	100.0%

(注) 1. 西予市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である
2. 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である

◆一般行政職の級別職員数の構成比率



4. 職員の手当の状況(平成25年4月1日現在)

(1) 期末手当・勤勉手当

西予市	愛媛県	国
1人当たり平均支給額(平成24年度) 1,251千円	1人当たり平均支給額(平成24年度) 1,563千円	—
(24年度支給割合)	(24年度支給割合)	(24年度支給割合)
期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.35月分 (1.45)月分 (0.65)月分	期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.35月分 (1.45)月分 (0.65)月分	期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.35月分 (1.45)月分 (0.65)月分
(加算措置の状況)	(加算措置の状況)	(加算措置の状況)
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20%	職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 20～25%	職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である

(2) 退職手当

西予市	国
(支給率) 自己都合 勤奨・定年 勤続20年 23.03月分 28.7875月分 勤続25年 32.83月分 38.955月分 勤続35年 46.55月分 55.86月分 最高限度額 55.86月分 55.86月分 その他の加算措置 退職手当の調整額 職務の級等の区分に応じた8段階の調整月額を定め、職員の在職期間のうちその月額が高い方から60月分の合計額を調整額として加算 定年前早期退職特別措置(2%～20%) 1人当たり平均支給額 10,433千円 20,546千円	(支給率) 自己都合 勤奨・定年 勤続20年 23.03月分 28.7875月分 勤続25年 32.83月分 38.955月分 勤続35年 46.55月分 55.86月分 最高限度額 55.86月分 55.86月分 その他の加算措置 退職手当の調整額 職務の級等の区分に応じた11段階の調整月額を定め、職員の在職期間のうちその月額が高い方から60月分の合計額を調整額として加算 定年前早期退職特別措置(2%～20%) (注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成24年度に退職した職員に支給された平均額である

1. 人件費、職員給与、ラスパイレス指数の状況

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口(平成25年3月31日)人	歳出額(A)千円	実質収支千円	人件費(B)千円	人件費率(B/A)%	(参考)平成23年度の人件費率%
平成24年度	42,051	23,585,860	1,338,784	4,549,121	19.3	17.9

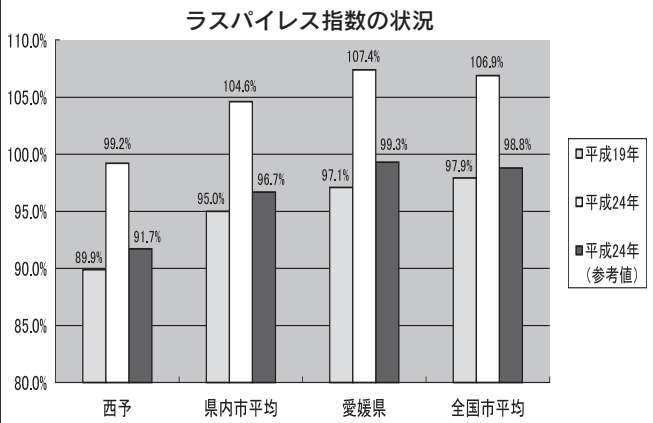
資料：普通会計決算統計

(2) 職員給与と費の状況(普通会計決算)

区分	職員数(A)人	給料千円	給与手当千円	給与費(期末・勤勉手当)千円	計(B)千円	1人当たりの給与費(B/A)千円
平成24年度	578	1,987,259	282,634	704,343	2,974,236	5,146

(注) 1. 職員手当には退職手当を含まない 2. 職員数は、平成24年4月1日現在の人数である

(3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



(注) ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数のこと(参考値)は、国家公務員の給与減額支給措置がないとした場合の値

2. 職員の平均給料月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成25年4月1日現在)

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額		平均給与月額	
		減額前	減額後	減額前	減額後
西予市	42.2歳	299,895円	—円	344,069円	—円
愛媛県	44.7歳	349,312円	—円	446,864円	—円
国	43.1歳	332,446円	307,220円	405,463円	376,257円

② 技能労務職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
		減額前	減額後
西予市	52.5歳	251,652円	—円
愛媛県	49.6歳	342,182円	—円
国	49.9歳	286,850円	272,119円

(注) 1.「平均給料月額」とは、平成25年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均のこと(注) 2.「減額後」とは、国家公務員全体の給与は、特例法で人事院勧告を大幅に上回る平均7.8%の削減を実施資料：(国)平成25年国家公務員給与等実態調査の結果(愛媛県)愛媛県人事行政の運営等の状況

(2) 職員の初任給の状況(平成25年4月1日現在)

区分	西予市	愛媛県	国
一般行政職	大学卒	172,940円	I種 181,200円 II種 172,200円
	高校卒	140,702円	III種 140,100円
技能労務職	高校卒	137,789円	—円
	中学卒	125,939円	—円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成25年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	236,702円	288,044円
	高校卒	201,663円	246,053円

中央館

今年は「午年」です。古くは神社に生きた馬を奉納していましたが、それが木馬や絵馬で代用されるようになったそうです。

◎絵本 十二支むかしむかしシリーズ「たまごから生まれたウマ」谷真介（文）赤坂三好（絵）佼正出版社（発）：スイカから出てきた馬の一大郎が活躍するお話です。原話は鹿児島県の沖永良部島で、類和は朝鮮にもあると書かれています。

続いて野村分館は児童書、三瓶分館は一般書の紹介です。

野村分館

「バレエをおどりたかった馬」H・ストルテンベルグ（作）福音館書店（発）バレエに魅了された馬のお話。馬さんですよ、馬がバレエって。物語の世界ならではの話です、すごい。

踊れるようになりたくて田舎を離れ町に出ます。バレエ学校に入り、バレエをマスター、久しぶりの里帰りで野原のクローバーの上を軽やかに舞います。友人の「ぶた」や「めんどり」や「ひつじ」は、こんなに清らかで美しいものを初めて見て、理解しました。

どうして馬がバレエを踊りたかったのか、どうして町へ行ったのか。

ピルエット、フラッペ、プリエ、シャッセ：足の動きを表すバレエ用語やかわいらしい挿絵が、一層このお話を軽快で楽しいものになっています。強く惹かれる夢に向かって行動を起こし情熱を傾ける。主人公が馬でも人間でももう関係ないっ。軽やかに踊る馬は、夢を掴んで身も心も軽やかなのではないでしょうか。

三瓶分館

馬は古代から役畜・乗用として使用され家の中で一緒に暮らしていたといわれるほど大切に飼われていました。絵画の中に見る馬たちも印象的です。

「原色日本の美術」小学館（発）や「平家物語絵巻 普及版全12巻」中央公論社（発）に見る馬はきらびやかです。美しい筋肉の躍動を見るなら「写真集 魅惑のサラブレッド」高橋一郎（著）主婦と生活社（発）ぶ厚い肉の固まりが威風堂々とした迫力ある走りは「ばん馬の戦場―北海道ばんえい競馬追跡行―」鶴見紘（著）みずき出版（発）で知ることができます。

見て楽しむ時間も図書館で！

医療もやま話

始めましょう！「ロコトレ体操」 整形外科井関医院 井関満永

ロコモ（ロコモティブシンドローム）とは、「運動器」と呼ばれる骨・関節・筋肉といった身体を動かす仕組みが衰えて、立つ・歩く・登るなど、日常生活に必要な能力が低下して要介護となったり、介護が必要になる危険の高い状態となったたりすることをいいます。

次のような症状が一つでもあればロコモかもしれません

- ① 家の中で、つまずいたり滑ったりする
- ② 階段を上るのに、手すりが必要
- ③ 15分くらい続けて歩くことができない
- ④ 横断歩道を青信号で渡りきれない
- ⑤ 片足立ちで靴下をはくのが困難
- ⑥ 2㎏程度の買い物をして、持ち帰るのが困難
- ⑦ 家のやや重い仕事（掃除機の使用、布団の上げ下ろしなど）が困難

ロコモ防止には日頃から運動をすることが大切です。

ロコトレ体操を始めましょう！

日本整形外科学会が推奨する「ロコモーショントレーニング」略して「ロコトレ体操」の一例をご紹介します。運動不足気味の人は、ぜひ毎日行ってみてください。

足腰が急に弱ったり、強い痛みがあったりする場合は、すぐにかかりつけの医師に相談しましょう。

◎開眼片足立ち

左右1分ずつ1日3回行いましょう。（ポイント）転倒しないように必ずつかまるものがある場所でやりましょう。床に置かない程度に片足を上げます。

◎スクワット

深呼吸をするペースで5〜6回繰り返します。1日3回行いましょう。（ポイント）安全のために椅子やソファの前で行いましょう。膝は90度以上深く曲げないようにします。膝がつま先より前に出ないように、お尻を下ろすようにしましょう。つま先は30度に開きましょう。

宝泉坊と大櫓群



宝泉坊・大櫓群は、高川環境改善センターの真向かいにあって、こんもりとした一群の森をなしています。

大櫓群は数本のウラジロガシ、シロカシが傘状に覆い広がっていて昼間でもうっそうと茂っています。樹齡は定かではありませんが老木化し、主幹に腐りも入り倒伏するのを防ぐための支柱が施され、大切に保護されています。

この大櫓の側の溝からは、にじみ出るように乳白色の冷泉が湧き出しており、地元の人たちは万病に効くとして風呂水に重宝していました。近くの旅館でも活用されていたようです。いっしか森と泉は地域にとって代えがたい

消防署だより

問 市消防本部 ☎ 0894(62)0119

1月17日は「防災とボランティアの日」

平成7年1月17日に発生した阪神・淡路大震災において、各種のボランティア活動および住民の自発的な防災活動の重要性が広く認識されたことから、毎年1月17日が「防災とボランティアの日」、1月15〜21日が「防災とボランティア週間」にそれぞれ指定されています。

阪神・淡路大震災以降も、日本ではさまざまな災害に見舞われ、最近では平成23年の東日本大震災、昨年10月には台風26号接近による土砂災害が伊豆大島で発生しています。

このような災害による被害を少なくするためには、一人一人が自ら取り組む「自助」、地域や身近にいる人同士が助け合って取り組む「共助」、国や地方公共団体などが取り組む「公助」が重要だといわれています。その中でも基本となるのは「自助」です。

自分自身の身をまず守るために、家庭でできる防災対策は次のとおりです。普段から心掛けること

- ◎天気予報や気象状況に気を付ける
- ◎避難場所や避難路を確認しておく

存在となりました。集落では代々宝泉坊祭りを続けながら守り親しんでいて、心のより所となっています。

また、ここには天正の頃の話として、確かな史実とはいえないまでも、ある逸話が伝わっています。矢傷を負った一人の武士が冷泉で体を癒し、治癒した後も森に居続け、近郷で干ばつがあれば雨乞いをし、加持祈祷の修法で救いの手を差し伸べ、仏道修法の師、宝泉の坊様として慕われたそうです。

天正時代はまさしく戦国時代、土佐との国境に位置するこの地域は元親軍勢に度々攻め込まれました。宝泉坊の真向かいに見上げるところが黄幡城ですが、本城の三滝城とともに落城したのも天正時代、傷ついた武士が住み着いたというのも時代背景からしてまんざらでたためとも言い難いようです。

宝泉坊冷泉は、地元の人たちが大切に保存・保護し続けたからこそ、今日の温泉施設をはじめ周辺環境の整備へとつながりました。宝の持ち腐れではなく、生きた文化財として宝泉坊はよみがえりました。

（市文化財保護審議会 委員 高山 一直）

- ◎非常食や持ち出すものを準備しておく
- ◎一人暮らしのお年寄りなどに気配りをする
- ◎大雨や台風備えて家の周りを点検、整備しておく
- ◎地震発生に備えて、家具が転倒しないようにしておく

災害時に心掛けること

- （洪水・高潮発生時）
- ◎避難の呼び掛けに注意する
- ◎速やかに避難する
- ◎避難する前には電気ブレーカーを落とし、ガスの元栓を閉める
- ◎動きやすい服装、2人以上での避難をする
- ◎お年寄りなどの避難に協力する
- ◎万が一、逃げ遅れたときには無理をせず近くの丈夫な高い建物に逃げる

- （地震発生時）
- ◎まず自身の安全を確保する
- ◎火の始末は素早く、確実にする
- ◎避難出口を確保する

休日当番医
変更となる場合があります。念のため医療機関へ確認の上、お出かけください。

宇和・明浜地区	
1月1日(水)	土居内科 ☎0894(69)1285
1月2日(木)	高千穂病院 ☎0894(62)5009
1月3日(金)	松多クリニック ☎0894(62)6655
1月5日(日)	矢野整形外科 ☎0894(62)6698
1月12日(日)	二宮医院 ☎0894(62)0144
1月13日(月)	二宮医院 ☎0894(62)0144
1月19日(日)	近藤医院 ☎0894(62)2311
1月26日(日)	かどた医院 ☎0894(62)6722

野村・城川地区	
1月1日(水)	野村病院 ☎0894(72)0180
1月2日(木)	野村病院 ☎0894(72)0180
1月3日(金)	野村病院 ☎0894(72)0180
1月5日(日)	井関医院 ☎0894(72)0030
1月12日(日)	野村病院 ☎0894(72)0180
1月13日(月)	野村病院 ☎0894(72)0180
1月19日(日)	おか医院 ☎0894(72)3456
1月26日(日)	野村病院 ☎0894(72)0180

三瓶地区	
1月1日(水)	内・外 八幡浜急患センター ☎0894(24)1199
1月2日(木)	内・外 八幡浜急患センター ☎0894(24)1199
1月3日(金)	内・外 八幡浜急患センター ☎0894(24)1199
1月5日(日)	内・外 八幡浜急患センター ☎0894(24)1199
1月12日(日)	内・外 八幡浜急患センター ☎0894(24)1199
1月13日(月)	内 八幡浜急患センター ☎0894(24)1199 外 なかの泌尿器科 ☎0894(36)1717
1月19日(日)	内・外 八幡浜急患センター ☎0894(24)1199
1月26日(日)	内・外 八幡浜急患センター ☎0894(24)1199

小児科	
1月1日(水)	八幡浜急患センター(八幡浜市大平) ☎0894(24)1199
1月2日(木)	おおむら小児科(内子町城廻) ☎0893(44)7117
1月3日(金)	守口小児科(八幡浜市産業通) ☎0894(24)7770
1月5日(日)	大洲なほしクリニック(大洲市東若宮) ☎0893(25)7710
1月12日(日)	山下小児科(宇和町伊賀上) ☎0894(62)6801
1月13日(月)	ごとう小児科(大洲市東大洲) ☎0893(23)0510
1月19日(日)	八幡浜急患センター(八幡浜市大平) ☎0894(24)1199
1月26日(日)	さわい小児科医院(大洲市中村) ☎0893(24)7530

市内救急病院
二次救急(平日夜間および休日)

1月	奇数日が宇和病院 偶数日が野村病院
----	----------------------

市立宇和病院☎0894(62)1121
市立野村病院☎0894(72)0180

二次救急は中症～重症患者の受け入れをする医療機関です。検査・入院・手術が必要な場合に備え、医師と外来看護師が当直し、検査・放射線の技師が待機して救急医療にあたっています。

警察署だより
問 西予警察署 ☎0894(62)0110

安全登山の最低限のマナー

無理のない計画で余裕のある登山を
自パ―ティ、自分の体力・技術に
あっているか、日程は十分かどうか検
討しましょう。
季節・山に合った服装・装備・食料
日帰り登山でも雨具やヘッドライト
は必要です。荷物を軽くしても必要装
備は減らさないように注意。
天候・体調の急変時には冷静な判断を
行動中の天候、体調の急変時などに
は判断を早く。場合によっては勇気あ
る撤退も必要です。
早立ち、早着きは登山の基本
できるだけ早い時間に行動開始、目
的地には早い時間に到着するのがベス

ト。途中のアクシデントも考慮した余
裕のある計画を。
単独登山は控える
過去の遭難事例を見ると、小さなト
ラブルが大きな事故につながっている
ことを教訓にしましょう。
事故のほとんどが下山中に発生
道迷い、転倒、転落、滑落事故など
のほとんどは下山中に発生します。分
岐点では地図やコンパスなどで確認を。
登山計画書の提出を
緊急時の早期救助の手がかりとなり
ます。家族の安心のためにも提出を。
自然保護とごみの持ち帰りを
自分のごみは全て持ち帰りましょう。

消費生活センターをかたる電話に注意

国民生活センターや消費生活セン
ターをかたる電話がかかってきたり、
郵便が届いたりしたという相談が寄せ
られています。
事例1
過去に投資被害にあっている人に「国
民生活センターから大切なお知らせ」と
いう封筒が届いた。中には「被害を取
り戻すのでこちらに相談するように」と
偽の電話番号が書かれてあった。

事例2
国民生活センターを名乗り「金融被害
にあっていませんか」などと電話があっ
た。「金融被害撲滅協議会」というこ
ろで被害救済しているので電話してみ

たらどうかと電話番号を紹介された。
事例3
「愛媛県庁の生活相談センター」を
名乗り「あなたの個人情報複数社に
登録されている、取り消してあげま
しょうか」という電話があった。

被害にあわないために
現在、愛媛県庁には「生活相談セン
ター」という部署はありません。国民生
活センターや消費生活センターが、セン
ターに相談したことがない人に連絡する
ことはありません。相手に教えられた電
話番号に電話しないようにしましょう。

問 市消費生活センター
☎0894(62)6408

平成25年度西予市職員採用候補者
試験を次のとおり実施します

西予市職員採用候補者試験案内

1. 受験資格等
(1) 試験職種、採用予定人員、年齢、学歴・資格

試験職種	採用予定人員	年 齢	学 歴・資 格
看護師(3次募集)	6人程度	昭和44年4月2日以降に生まれた者	看護師の免許を有する者または平成25年度に実施される国家試験により免許を取得する見込みの者
理学療法士	1人	昭和49年4月2日以降に生まれた者	理学療法士の免許を有する者または平成25年度に実施される国家試験により免許を取得する見込みの者

(2) 日本国籍を有する者
(3) 地方公務員法(昭和25年法律第261号)第16条各号のいずれにも該当しない者
(4) 西予市内に住所を有する者または採用後西予市内に居住可能な者
※ 公務員として必要な学力および適格性を有する者がいない場合、採用しないことがあります。

2. 試験の方法

試 験 職 種	試 験 科 目
看 護 師	①作文試験
理学療法士	②個人面接試験

3. 試験日および受験場所
・試験日 平成26年1月28日(火)
・会 場 西予市教育保健センター(受験者数により変更あり)
(西予市宇和町卯之町三丁目439番地1)

4. 受験の手続き
(1) 受験申込書請求
受験申し込み用紙は、西予市総務企画部総務課に請求してく
ださい。
郵便で請求する場合は、封筒の表に「受験申込書請求」と朱
書きし、返信用封筒(A4版の用紙がそのまま入る封筒に120円
切手を貼ったもの。返信先を記入)を必ず同封してください。
西予市ホームページから「受験申込書」「健康診断書」などをダ
ウンロードすることができます。

(2) 受付期間
平成25年12月16日(月)から平成26年1月10日(金)までの執務

時間内(平成25年12月28日から平成26年1月5日までを除く、
月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分まで)
なお、郵送の場合は平成26年1月10日(金)までの消印のある
ものに限ります。
※提出いただいた書類等は返却しません。なお、西予市個人情報
保護条例(平成16年西予市条例第274号)に基づき厳重に管理
します。

(3) 添付書類
○健康診断書(別添様式を使用のこと)
別添様式により、保健所または医療機関で出願日前3ヵ月
以内に健康診断を受けたもの。

5. 合格発表
平成26年2月下旬(資格が必要な職種について、所定の時期
までに資格を取得しない場合は採用されません)

6. 問い合わせ・受験申込書提出先
(〒797-8501) 愛媛県西予市宇和町卯之町三丁目434番地1
西予市役所総務企画部総務課
☎0894-62-1111(代表)
☎0894-62-6400(直通)
西予市ホームページ http://www.city.seiyo.ehime.jp/

校章・校歌(歌詞)を募集!



「野村・大和田・溪筋・中筋・河成」
の5つの小学校が一つとなって開校す
る「西予市立野村小学校」の校章と校
歌(歌詞)を公募します。

詳細は西予市ホームページまたは野
村地区の各公民館および野村教育課に
配布してあるチラシをご覧ください。

応募資格

野村町在住、または野村町にゆかり
のある人であればどなたでも可。年齢
制限はありません。

応募方法

所定の応募用紙(または任意の用
紙)に必要な事項を記入し、郵送または
投函で応募ください。

野村地区内の各小中学校や公民館、
教育課に設置してある応募箱への投函
も可。(電子メールやFAXによる応
募は受け付けません)

応募期限

2月14日(金)※必着

応募先

〒797-8501 西予市宇和町
卯之町三丁目434番地1 西予市教
育委員会 教育総務課
☎0894(62)6430

「かんきょう川柳」を募集!

自然環境やごみ問題、地球環境保全、
日本ジオパークに認定されたことなど
をテーマに皆さんの周りの環境などを
表現した「かんきょう川柳」を募集し
ます。

応募された川柳は「せいよ環境フェ
ア2013」(2月23日・宇和文化会
館で開催)の会場で掲示し、優秀な作
品には賞状と副賞を授与します。

応募方法 はがき、FAX、電子メール
部門 小・中学生の部／高校・一般の部
応募期限 1月24日(金)※必着

記入事項

川柳・住所・氏名・年齢・学校名(学
年)・電話番号

応募用紙

市ホームページからダウンロード可

注意事項

電子メールでの応募の際にはタイト
ルに「かんきょう川柳」と記入してく
ださい。1人1作品で、未発表のもの
に限りです。

問い合わせ・応募先

市役所 環境衛生課内 環境フェア
実行委員会(〒797-8501西予
市宇和町卯之町三丁目434-1)
☎0894(62)1132
FAX: 0894(62)6528
電子メール: kankyout@city.seiyo.ehime.jp

せいよ地域づくり交付金で
こんなことやりました

魚成地域振興会
(城川町魚成地区)



魚成いきいき健康体操教室

健康増進と体力維持を目的として健康体操教室を開催。足腰に不安のある人も無理なく参加できるようにとイスを使った体操を設けるなど工夫を重ねたところ、多くの住民に参加してもらい好評でした。健康意識が高まる中、地域のニーズにあった取り組みをすることで住民の満足度を高めていければと思います。

みかめやってみん会
(三瓶町三瓶地区)



三世代交流事業

隣近所でも世代間の交流が減少している中、以前から行われていた三世代交流行事の内容を充実させました。食事やゲームなど、年代に関わらず楽しめるプログラムを盛り込んだおかげで多くの住民が参加しました。大人が笑顔を創出することで、子どもは地域への愛着を育んでいきます。今後もこの事業を継続させていきます。

山田大池の改修工事が終了



宇和町山田のため池である山田大池の改修工事が終了し、11月22日(金)に竣工式が開催されました。南予で2番目の貯水量を誇る山田大池は野鳥(コウノトリ)の飛来地としても有名です。

がんばれ せいよのアスリート!アーティスト!

アスリート部門

第49回愛媛県水泳通信記録会 (7月20日、野村小学校プールほか)
〈自由形〉女子25m①山崎幸歩(河成小6)15秒2▼女子50m①三好温子(三瓶小6)29秒1(※県新)▼女子100m①三好温子(同)1分03秒5(※県新)〈バタフライ〉男子25m②三浦真誉(宇和町小6)15秒8▼男子50m③三浦真誉(同)34秒0▼女子25m①上窪日向子(宇和町小6)16秒2〈リレー〉男子200m②宇和町小学校チーム2分16秒3▼女子200m①宇和町小学校チーム2分19秒7
愛媛スポーツ・レクリエーション祭り2013 (10月20日、11月4日、県武道館ほか)
〈柔道〉個人女子40kg②松本留奈(宇和中1)▼男子1年73kg超②稲田充樹(宇和中1)〈相撲〉6年生軽量級②水野健太(河成小6)▼5年生軽量級①大塚幸生(同5)
第26回愛媛県中学校新人体育大会 (11月10日、県武道館ほか)
〈柔道〉個人女子40kg③松本留奈(宇和中1)〈バドミントン〉ダブルス②二宮安優花(宇和中2)・長壁杏実(同1)〈ソフトテニス〉団体女子③城川中学校〈バスケットボール〉女子③三瓶中学校
第26回愛媛県小学校陸上運動記録会 (11月11日、ニンジニアスタジアム)
〈60m走〉女子の部②橋本葉(田之浜小6)8秒77
第22回四国小学生バドミントン選手権大会 (10月5日、県総合運動公園)
〈ダブルス〉6年の部②二宮南菜花(宇和町小6)・若松鮎(野村小6)▼〈シングルス〉5年の部③松崎太星(宇和町小5)

アーティスト部門

第41回えひめこども美術展
〈平面の部〉特選▼片岡陽(中川小1)長尾みずは(宇和町小1)原井川蒼梧(湊筋小1)角藤紘人(中筋小1)樹本笑美(土居小1)松田夏波(同)武嶋愛鈴(三瓶小1)北野颯大(二木生小1)河田稟果(中川小2)井上陽花(宇和町小2)三瀬花(湊筋小2)高橋愛弓(河成小2)兵頭優月(同)西山弘倫(土居小2)スウェインゲイシー誠(三瓶小2)清家綾乃(同)笹方蓮(二木生小2)稲葉鈴香(依津小3)田中甲斐杜(狩江小3)井伊美桜(多田小3)松本幸子(宇和町小3)増田華歩(野村小3)山本広路夢(湊筋小3)兵頭愛和(中筋小3)水野凜(河成小3)菅奈々美(依津小4)濱田妃那乃(同)岡部倫奈(中川小4)三瀬志乃(野村小4)坂枝心咲(同)川崎愛結花(湊筋小4)芝英明(高川小4)浅野薫子(二木生小4)山田柚笑(周木小4)浅井映史(依津小5)黒田菜緒(同)横田羽望(狩江小5)清水寿海(同)松下航大(同)大野本美天(湊筋小5)富永悠斗(土居小5)中城美乃(土居小5)井上絢菜(二木生小5)梅田颯司(依津小6)山野秀都(高山小6)田渕葵(湊筋小6)赤松倅也(三瓶小6)北口貴章(同)片山真有(同)高橋亮多(同)福山果歩(二木生小6)〈立体の部〉特選▼角藤紘人(中筋小1)山本泰生(田之筋小3)濱口飛鳥(三瓶小4)Sea8(皆田小5)〈絵画の部〉特選▼梶原貴美子(明浜中1)高橋夏実(野村中1)塩崎杏由美(城川中1)笹田わかこ(三瓶中1)二宮晨(三瓶中3)〈デザインの部〉特選▼高橋夏実(野村中1)〈彫刻の部〉特選▼酒井安奈(明浜中1)渡辺享佳(城川中1)チームオレンジ(三瓶中2)〈工芸の部〉特選▼高橋夏実(野村中1)〈硬筆の部〉特選▼山口涼(中川小2)伊井栄笑(魚成小2)松本幸子(宇和町小3)飯野真歩(宇和町小3)濱口飛鳥(三瓶小4)岡原嵯和(宇和町小4)菊池さくら(三瓶小5)松本祐輔(三瓶小5)三好育弥(中筋小6)沖村あさひ(明浜中1)井上美都(三瓶中1)久保田緑(三瓶中1)上守陽子(三瓶中2)和泉芹那(宇和中2)中居ゆほ(明浜中3)谷口ひなの(三瓶中3)林実希(同)松本風花(同)〈半紙の部〉特選▼三瀬志織(野村中3)宮下直也(魚成小6)〈条幅の部〉特選▼松本幸歩(三瓶中2)
第81回全国書画展覧会〈画の部〉 広島県知事賞:高山晃太郎(皆田小4)
平成25年度歯・口の健康に関する図画・ポスター・啓発標語コンクール
〈ポスターの部〉①石谷優菜(野村中2)〈図画の部〉②片岡紗彩(中筋小2)③福岡心瑛(土居小1)

帰楽苑(火葬場)の使用を休止

増築工事に伴い、帰楽苑(城川町)の使用を一時休止します。

休止期間中は、市内にある別の火葬場利用をお願いすることとなります。市民の皆さんにはご迷惑をおかけしますが、ご理解とご協力をよろしくお願いします。

休止期間

12月24日(火)～3月31日(月)

城川支所生活福祉課

☎0894(82)1115

こどもグッズまつりのお礼

10月14日(月・祝)にたくさんの方の協力で「せいよこどもグッズまつり2013」を開催することができました。昨年よりも多くの人にお越しいただき、ごみの減量化と子育て支援の狙いも、十分達成できました。来年度も実施する予定ですので、皆さんのご協力を願います。

品物の受入量 2730・5kg

再利用・再資源された量

2673・1kg

処分量 57・4kg(2.1%)

主催

せいよこどもグッズまつり実行委員会

市教育委員会 生涯学習課

☎0894(62)6415

地域や学校、保育所・幼稚園などで活用できる
「せいよの食育」を学ぶ教材を貸出し中



食育教材(市が独自に作成したもの)の貸出しを行っています。地域や学校、保育所や幼稚園などでの学びに、ぜひ活用ください。

貸出しできる教材

3つの食品群/3色パズル/旬採旬食まっば/旬採旬食まっば拡大版/ヘルシーズ・せい坊と一緒に学ぼうよっ!パワーポイントによる生活習慣病予防用教材/朝ごはんは元気ごはんの献立カード/減塩脳トレ/栄養いっぱいヘルシーズの食育紙芝居

問 市役所 健康づくり推進課☎0894(62)6407

看護にまつわるエピソード募集

2014年の「介護の日・看護週間」に向けて「看護にまつわるエピソード」を募集します。

詳細は公益社団法人愛媛県看護協会のホームページをご覧ください。

募集期間

1月6日(月)～3月14日(金)

副賞

最優秀賞1人(図書券1万円分)優秀賞2人(図書券5千円分)入選3人(図書券2千円分)ホームページ
<http://www.nursing-ejime.or.jp/>

県営住宅 空き家待ち入居者募集

既設の県営住宅に空き家が生じた場合に入居していただく世帯を募集します。今回の申し込みは、次年度の抽選日の前日まで有効です。

申込期間 2月3日(月)～10日(月)

※申込書配布は1月15日(水)から

申込場所

南予地方局(宇和島市天神町7番1号 南予地方局庁舎3階)

入居順位の抽選

3月6日(木)午後1時30分

抽選場所 南予地方局7階

家賃 収入などに基づき算定されます

申込資格

次の①～③すべてに当てはまる人。
①現に同居し、または同居しようとする親族があり、住宅に困窮している人(単身者でも申し込みできる場合あり)
②公営住宅法に定める収入基準に適合する人
③入居申込者および同居しようとする親族が、暴力団員による不当行為の防止等に関する法律(平成3年法律第77号)第2条第6号に規定する暴力団員でないこと。

入居予定日

空き家ができ次第、入居順位に従って連絡します。

問 南予地方局 管理課

☎0895(22)5211

市有施設(指定管理者など)の年末年始の開館・営業ご案内

	○開館・営業					×休館・休業			
	27(金)	28(土)	29(日)	30(月)	31(火)	1(水)	2(木)	3(金)	4(土)
塩風呂 はま湯 ☎0894(69)8035	○	○	○	○	○	○	○	○	○
通常(11時～21時)									
開明学校・民具館 米博物館・先哲記念館 ☎0894(62)6700	○	○	×	×	×	×	×	×	○
通常 (9時～17時)			休館日						通常
どんぶり館 ☎0894(62)5778	○	○	○	○	○	×	×	×	○
通常(8時～18時)					休業			通常	
游の里温泉 ユートピア宇和 ☎0894(67)0077	○	○	○	○		○	○		○
通常(10時～21時)					12時～18時		通常		
県歴史文化博物館 ☎0894(62)6222	×	×	×	×	×	×	○	○	○
休館日							新春イベント		通常
乙亥の里 カロト温泉 ☎0894(72)1006	○	○	○	○		10時 20時	8時 21時	○	○
通常(10時～21時)								通常	
ほわいとファーム ☎0894(72)3351	○	○	○	○	×	×	○	○	○
通常(販売9時～18時、 レストラン10時～18時)					休業		通常		
茅葺き民家交流館 土居家 ☎0894(76)0636	○	○	×	×	×	×	×	×	○
通常 (9時～17時)			休館日						通常
シルク博物館 ☎0894(72)3710	○	○	×	×	×	×	×	×	○
通常 (9時～17時)			休館日						通常
クアテルメ宝泉坊 ☎0894(83)0200	○	○	○	○	○	○	○	○	○
通常(温泉10時～22時、プール10時～21時)									
きなはい屋 ☎0894(82)1100	○	○	○	○		9時 17時	10時 17時	10時 18時	○
通常(9時～18時)								通常	
城川自然牧場 ☎0894(83)0600	○	○	○	○	×	×	×	○	○
通常(8時～17時)					休業日			通常	
ギャラリーしろかわ ☎0894(82)1001	×	×	×	×	×	×	×	×	○
休館日									通常 (9時～17時)
みかめ海の駅 潮彩館 ☎0894(33)3001	○	○	○	○		9時 12時	×	×	○
通常(9時～18時)							休館日		通常

年末年始の市役所・図書館業務

市役所・各支所や図書館は、年末は12月27日(金)まで、年始は1月6日(月)から業務を行います。※閉庁期間中、戸籍関係の届出(出生届、死亡届、婚姻届など)は宿日直の職員が受付。

広報文芸

漢詩

宇和清流吟社
新年書感
梅花^{うめ}霜を破る草堂^{そうどう}の隈^{きま}
雪霽^{ゆき}れて高原 春色を開く
四海風は和らぎ初日を拝す
三元一族 共に杯を傾ける

時谷 梅芳

川柳

川柳「城の和」
最高気温それを逆手に町起こし
コスモスが好き優しい風を起こすから
自分のことがなんとか出来て良しとする

矢野まさし
山本百合子
川原 重子

短歌

中川短歌会
住みし人去りて久しく草深き庭に一群
コスモスの咲く 横手 よね
感銘を山程うけて泣きました山崎豊子
氏逝く秋熟し 末光 幸子
キュッキュツと曾孫の靴音きこえる
お手玉とりどり散らして待てり 三好 チエ

俳句

田之浜俳句会
大崎の冬の入陽^{ひかり}の空茜^{あかね}
塔和子偲^{おも}び集うや秋の夜^よ
雨足りて葉色ざわめく冬菜^{ふゆな}畑
たわらご俳句会
銀杏散る大樹の下に住み老ひぬ
長らへて妣^{はは}の齡^{とし}越す初鏡

中山 萬綱
山本つる子
二宮八千代
古味 満子
市川二三女

人去りて庭よ侘しい秋櫻^{あきざくら}

宇和はごの木句会(カホル選)

味噌を揚ぐ麴^{こう}の匂ふ酔ひもして
旅戻り心満ちけりちちろ鳴く
夕べには散る野牡丹の濃むらさき

伊勢 要子
宇都宮サヨ
西川 幸子
大竹八千代

山田よもぎ句会

秋耕のぼつりと長き影を引き
木守り柿残し青空広げらる
姉といてまたひとつ済む冬支度

今市 春市
竹口ミサコ
三好くにこ

笹句会

コスモスをバケツに活けし直産地
葛の花絡まる村の拡声器
初冬の宿りし梢^{えだ}にかかる月

竹田 佐保
宮川 千穂
笹田 通子

いずみ句会

謂れある池の大きく石叩き
木の実手に遊ばせ思案してをりぬ
つくばいの水に来てをり小鳥二羽

渡辺 孝子
源 昭子
山本 照実

野村俳句会

柿一連吊してありぬ駐在所
手土産に竜胆^{竜胆}二本持つて行く
名産の泥つき大根買い戻る

高橋 厚美
加藤ヤス子
佐藤 圭子

新成人の皆さんへ

20歳の前月に、年金事務所から加入
勸奨状(加入のお知らせ)が届いた人
は、必ず手続きをしてください。
国民年金3つのメリット

◎老後を支えます

◎病気やけがで障がいの状態になった
ときに支えます

◎加入者が亡くなったとき、子のある
妻・または子を支えます

国民みんなで生活を支え合う役目を
担うのが年金です。

保険料の支払いが難しいとき

収入などがなく、保険料の支払いが
難しい場合は「学生納付特例制度」(学
生のみ利用可能や、「若年者猶予制度」
(30歳未満のみ利用可能)などの制度
があります。

※どちらの制度も、承認された期間は
老齢基礎年金を受けるために必要な期
間に算入されますが、年金額には反映
されません。収入を得られるように
なったときに「追納制度」を利用すれ
ば、将来受け取る年金額を増額するこ
とができます。

年金手帳は大切に保管を

年金手帳は年金手続きのときに必要
となります。大切に保管してください。

問

宇和島年金事務所
☎0895(22)5440

平成26年度償却資産の申告

毎月1月1日現在で所有している事
業用資産について、課税台帳に登録す
る事項を申告する必要があります。
申告期限 平成26年1月31日(金)

納税義務者

固定資産税(償却資産)の納税義務
者は、償却資産課税台帳(償却資産申
告書)に所有者として登録されている
人(法人を含む)です。

土地や家屋以外の固定資産

固定資産のうち、土地や家屋以外の
事業用資産では、次のものがあります。

構築物(煙突、鉄塔、岸壁など)▼

機械および装置(旋盤、ポンプ、動力

配線設備など)▼船舶▼航空機▼車両

および運搬具(貨車、客車、特殊自動

車など)▼工具、器具および備品(測

定工具、家具、事務機器)

償却資産の課税対象とならないもの

耐用年数1年未満の償却資産▼一時
に損金算入された少額償却資産▼3年
以内に一括して均等償却する一括償却
資産▼自動車税と軽自動車税の対象と
なるもの

申告事項

該当する償却資産の所在、種類、数
量、取得年月、取得価格など

問

市役所 税務課
☎0894(62)6401

記帳と帳簿書類の保存が必要に

平成26年1月から、記帳や帳簿など
の保存制度の対象者が拡大されます。
個人の白色申告者のうち、前々年分
あるいは前年分の事業所得、不動産所
得または山林所得の金額の合計額が3
00万円を超える人に必要とされてい
た記帳と帳簿書類の保存が、1月から
はこれらの所得を生ずべき業務を行う
全ての人(所得税および復興特別所得
税の申告の必要がない人含む)につい
て必要となります。

詳細はお問い合わせください。

問

八幡浜税務署
☎0894(22)0800

八幡浜税務署から

所得税の還付を受けるための申告
は、1月から提出することができま

す。医療費控除や住宅借入金等特別控
除などの還付申告書の作成は、国税
庁ホームページの「確定申告書等作成
コーナー」(サービス提供開始は1月初
旬)を利用して簡単に作成できます。

自分で作成して、お早めにe-Tax
か郵送などで提出してください。

還付申告に必要な書類

確定申告書(税務署から送付された
確定申告書をお持ちの人)▼所得の計
算に必要な書類▼源泉徴収票▼印鑑▼
筆記用具▼医療費の領収書▼支払い保
険料の控除証明書▼国民年金などの支
払いをしたことを証明する書類▼還付
金の受取口座が分かるものなど

インターネットで気軽に税金相談

聞きたいことがあるけれど、電話を
するのはちょっと…という人は、イン
ターネットの「タックスアンサー」を
ご利用ください。よくある質問に対す
る回答を、税金の種類ごとに調べるこ
とができます。

タックスアンサーホームページ

<http://www.nta.go.jp/taxanswer>

国税庁

<http://www.nta.go.jp>
八幡浜税務署

☎0894(22)0800

水道管の凍結に注意！



冬場に長期間留守にする場合や、気温が氷点下4℃以下になると水道が凍結しやすくなります。

屋外、北側で日の当たらない場所、風当たりの強い場所、むき出しになっている水道管は特に注意が必要です。

凍結を防ぐ方法

屋外でむき出しになっている水道管は、発泡スチロールや布、保温材などで覆うと効果があります。

凍結して水が出ないときは

蛇口を開け、水道管にタオルや布を被せて、ぬるま湯をゆつくりと掛けてください。急に熱湯を掛けたり、火であぶったりすると、破裂や破損、火災の原因となりますので絶対にしないでください。水が出ないからといって、蛇口を開けたままにするのはやめましょう。解凍したときに水が出っ放しになります。

水道管が破裂してしまったら

まず、メーターボックス内にある止水栓を回して水を止めてから市指定給水装置工事業者へ修理を申し込んでください。

問 市役所 水道課

☎0894(62)6411

四国一斉！法務局休日相談所

土地、建物、会社などに関する登記、戸籍、供託や人権問題に関するあらゆる相談や、土地の境界に関する相談、遺言や公正証書に関する相談に応じます。相談無料・秘密厳守。予約は不要ですが、当日は混み合うことも予想されますので電話予約にも応じます。

日時 1月26日(日)午前10時～午後3時
開催場所

いよてつ高島屋7階(キャッスルルーム)

相談担当者

法務局職員、公証人、司法書士、土地家屋調査士、人権擁護委員

問

松山地方法務局 総務課

☎089(932)0888

こころの健康電話相談

心配ごとや悩みごとを抱えて、一人で悩んでいませんか。

家庭や職場について、心と体の不調についてなど、臨床心理士が電話で相談に応じます。相談は匿名で、秘密は厳守します。

日時 1月26日(日)午前9時～午後5時
電話番号(当日のみ通話可能)

☎089(956)3120または

☎089(956)3130

主催

県臨床心理士会・日本臨床心理士会

各種相談

相談は無料。秘密は固く守られます

行政相談

高山公民館(明浜町)

1月7日(火)午前9時～正午

市役所 1階相談室

1月9日(木)午前10時～午後3時

野村公民館

1月6日(月)午前9時～11時

総合センターしろかわ

1月15日(水)午前9時30分～正午

三瓶支所

1月21日(火)午後1時～3時

人権相談

総合センターしろかわ

1月15日(水)午前9時30分～正午

結婚相談

高山公民館(明浜町)

1月10日(金)午後1時～3時

教育保健センター

1月5日(日)午前10時～午後3時

野村公民館

1月24日(金)午後1時～3時

三瓶文化会館

1月15日(水)午後1時～4時

心配ごと相談

市社会福祉協議会 宇和支所

1月14日(火)午後1時～3時

1月28日(火)午後1時～3時

新入社員振り返りセミナー

入社1年目の人を対象に「若手社員のコミュニケーションスキルアップセミナー講座」を開催。

日時 1月22日(水)

午後1時30分～4時30分

会場 宇和島第一ホテル

申込期限 1月10日(金)

参加料 無料

内容

お客様や上司との関わり方(先輩社員との世代間を理解する、可愛がられる若手と可愛がられない若手の違いを理解する)▼ストレスマネジメント(自分の強みを理解し、ストレス耐性を強化する)

問

ジョブカフェ愛work

☎089(913)8686

女性戦力化推進の無料相談

事業主の皆さんを対象に、情報ポータルを活用や事業所に応じたプランのご提案、社内セミナーなどのプランニングを企業へ出向いて無料でお手伝いします。

「ワークライフ・コラボ」は県から事業受託をしているNPO法人です。

厚生労働省と愛媛県では、女性の就業継続・能力発揮・活躍推進を企業が自主的、積極的に取り組むことを推進しています。

女性社員の能力活用推進に取り組むことにより、優秀な人材の確保や企業イメージの向上、業績・生産性の向上などが見込まれます。

問

NPO法人ワークライフ・コラボ

☎089(904)1572

結婚相談

高山公民館(明浜町)

1月10日(金)午後1時～3時

教育保健センター

1月5日(日)午前10時～午後3時

野村公民館

1月24日(金)午後1時～3時

三瓶文化会館

1月15日(水)午後1時～4時

心配ごと相談

市社会福祉協議会 宇和支所

1月14日(火)午後1時～3時

1月28日(火)午後1時～3時

宮野浦コミュニティセンター(明浜町)

1月10日(金)午後1時～3時

野村保健福祉センター

1月14日(火)午後1時～3時

総合センターしろかわ

1月15日(水)午前9時30分～正午

市社会福祉協議会 三瓶支所

1月27日(月)午後1時～3時

法律相談※予約制

総合センターしろかわ

1月15日(水)午前9時30分～正午

予約先・市社会福祉協議会 城川支所

☎0894(82)1266

登記相談※予約制

市社会福祉協議会 宇和支所

1月24日(金)午後1時～3時

予約先・市社会福祉協議会 宇和支所

☎0894(62)2000

介護・福祉・認知症相談

市社会福祉協議会 宇和支所

1月6日(月)午後1時～3時

宮野浦コミュニティセンター(明浜町)

1月10日(金)午後1時～3時

総合センターしろかわ

1月15日(水)午前9時30分～正午

お誕生おめでとう

おくやみ

○11月届出分(敬称略)。親族等のご承諾を得て掲載しています。
掲載を希望されない場合は、届出の際にお申し出ください。

※この記事を営利目的に利用することを禁じます。

みんなの人権ひろば

全国高等学校統一用紙制定から40年

履歴書

氏名

性別

生年月日

学歴

職歴

家族構成

志望動機

自己PR

学歴

職歴

家族構成

志望動機

自己PR

現在、高等学校を新規に卒業する生徒が就職を希望した場合「全国高等学校統一応募用紙」(以下「統一用紙」と表記)が使用されています。

今年度就職先が内定している生徒に「履歴書(統一用紙)」を書くときはどうでしたか?と尋ねたところ「書くときに緊張しました。特に志望動機について気持ちを込めて書きました」と話してくれました。そこで「社用紙」を見せると、当社希望の動機

を書く欄が少ないことに合点がいかないようでした。

「社用紙」とは会社が独自に定めた応募用紙のこととで、1970年代前半まで使われていた高校卒業生の就職応募用紙です。そこには本籍(地番まで)、家庭環境、親の職業、資産、収入、信仰宗教、支持政党、購読新聞から自宅の畳の枚数まで記入させていました。

特に、高度成長時期である1960年代後半は、労働力不足により1人の高卒者に多数の求人がありました。そして「社用紙」により、本人の責任でないことを理由に不台格にされることが後を絶ちませんでした。これに対して、兵庫県の実業界出身の高校生が「この履歴書の内容はおかしい。自分に関係のない事柄で選考されるのは差別である」と申し出ました。これがきっかけとなり、1973(昭和48)年に「統一用紙」が制定されました。労働省(現在の厚生労働省)と文部省(現在の文部科学省)が統一用紙を使うように通達を出したのです。

統一用紙の趣旨は、本人の適性や能力と関係のない事柄を記入させて採用選考に使用してきた「社用紙」を否定し、採用選考に際しての不合理な就職差別の撤廃と進路保障の確立に当たりました。

制定後も、統一用紙の記載内容や項目に対して点検や見直しが行われ、現在は平成17年に改定されたものが使われています。

1996(平成8)年様式の改定

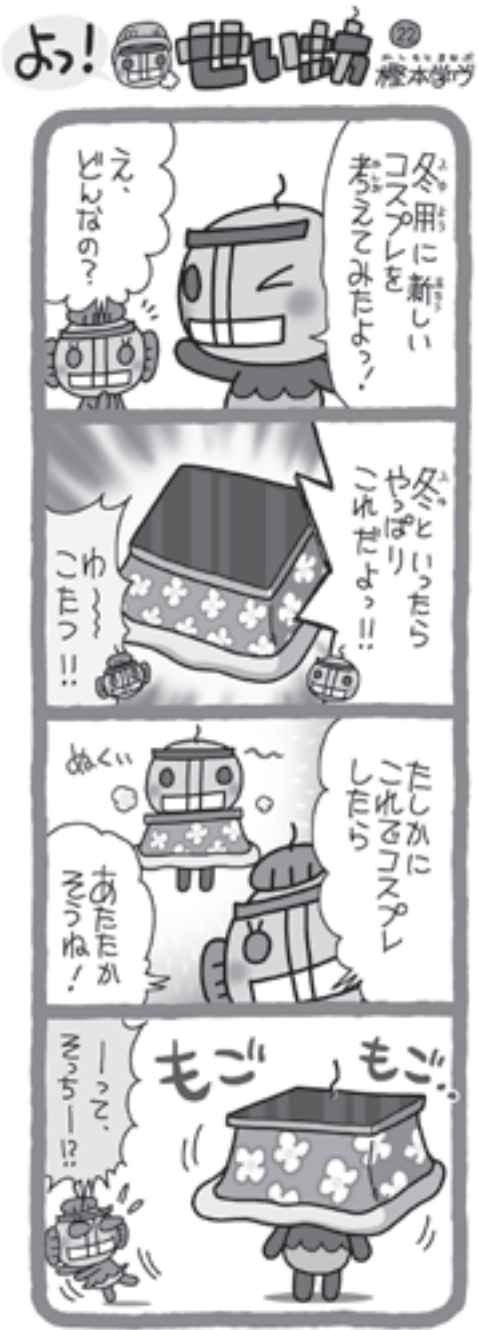
- ◎「履歴書・身上書」を「履歴書」とした
- ◎「男・女」欄を「性別」欄にし記入する方式とした
- ◎「本籍」、「保護者にかかる『本人の続柄』」、「年齢」、

イベント情報

12/31(火)
大晦日の夜 野村町の三嶋神社でカウントダウン!
 みんなで一緒に2014年を迎えましょう!
 ⑤ 午後11時～
 ⑥ 野村町三嶋神社
 ⑦ 野村支所 総務課
 ☎0894(72)1112

1/11(土)
第41回明浜町新春駅伝競走大会
 ⑤ 午前8時30分(開会式)
 午前10時(スタート)
 ⑥ 田之浜小学校前(発)～
 依津公民館前(着)
 ⑦ 明浜教育課
 ☎0894(64)1291

1/17(金)
わくわくミュージック
 音楽に合わせて楽しく体を動かします。乳幼児と保護者が対象。
 ⑤ 午前10時30分～11時30分
 ⑥ 乙亥会館トレーニング室
 ⑦ 野村児童館
 ☎0894(72)0374



「せい坊」オフィシャルホームページ
<http://www.seibou.jp/>
 駅伝・マラソン大会に向けて、ほくも体力づくりがんばるよ!!

市民のうごき (11月末現在)

※住民基本台帳法による。カッコ内は前月比

人口 41,835人(－18)
 男 19,637人(－8) 女 22,198人(－10)

世帯数 18,721世帯(－1)

出生 20人(－1)
 男 9人(－2) 女 11人(+1)

死亡 49人(－6)
 男 25人(－5) 女 24人(－1)

※H24.7.9 住民基本台帳法改正により、外国人を含む人口・世帯数を記載しています。

1月の納税

市県民税 4期 保険税 7期
 納期限は1月31日(金)
 (口座振替は1月27日)

平成26年 西予市成人式 1月3日(金)に開催



ご家族の皆さんも、ぜひご出席ください。

対象者 平成5年4月2日～平成6年4月1日生まれで西予市に住所のある人、または平成20年度市立中学校・県立学校中学部を卒業した人

日時 平成26年1月3日
 (受付開始) 午後0時30分
 (開式) 1時30分

会場 宇和文化会館大ホール
問 市教育委員会 生涯学習課
 ☎0894(62)6415
 FAX:0894(62)0692

- 「家族」欄を削除
 - ◎規格をA4版とした
 - ※調査書については特に「身体状況」欄のうち「胸囲」と「色覚」欄を削除
 - 2005(平成17)年様式の一部改定**
 - ◎「氏名」欄の押印を不要に
 - ◎「保護者」欄を削除
 - ◎「資格等」を縮小し「志望の動機」欄を拡大
- なお、二度の改定の間に職業安定法が改正され(1999・平成11年)、第5条の4(求人者の個人情報取り扱い扱い)と労働大臣指針によって、統一用紙の趣旨に法的裏付けがなされました。
- 今年度、公益社団法人 全国人権教育研究協議会は、「2005年度の『統一用紙』の改定によって、『保護者』欄の削除をはじめとする一定の改善が図られました。今後も履歴書の『性別』や『写真』の削除、調査書の『過程名』や『身体状況』欄の改善に向けて検討されるよう要請します」と厚生労働省と文部科学省へ要請しています。
- 現在では、全ての生徒の進路を保障する取り組みが確立し、本人の能力や適性によって選考されています。冒頭に紹介した生徒とは、4年ぶりの再会でした。自分の夢を持つて社会に巣立つ姿は輝いていました。
- 参考資料**・「人間の輪」(愛媛県人権教育協議会発行)
▼会報「えひめ人権・同和教育No.123号」(矢野氏記事)

▼感想やご意見をお寄せください。

市教育委員会 生涯学習課(社会教育指導員 宇都宮)
 ☎0894(62)6415

かがやき西予人

「土地も技術も守っていく」
後継者不足を「チャンス」と思っ



「じいちゃんが動けるまで一緒にみかん作りをがんばりたい。祖先から与えられた土地も技術も、守っていきたく思っています」
明浜湾を見下ろす急斜面の園地では、たわわに実ったみかんの収穫真っ最中。慌ただししい時間の合間、モノレールに腰かけて束の間の休憩をとっているのは片岡正嘉さん、ひとみさん夫妻です。



片岡正嘉さん(24)ひとみさん(25)＝明浜町依津/かたおか・まさよし、ひとみ：「明浜はみかんがとってもおいしいし、人も優しいです。田舎っていいですね。福岡から嫁いで来た私だから分かる視点で、みかんの販売もしていけたらいいな」と話すひとみさん。正嘉さんは地元野球チームでピッチャーとしても活躍中。

のですが、消費者からの『おいしい』という言葉が、何よりとてもうれしくて。だから、今後の目標は『おいしいみかん』を作っていくこと」と正嘉さん。将来をむやみに悲観するのではなく「今、この瞬間」に一生懸命になることが大切だと考えています。

「若い世代でがんばっていたら、きっと明るい兆しがあるように思っています。後継者不足、若者不足は逆にチャンスだと思って取り組んでいきたいです」
一緒に農業に励む妻ひとみさんは現在、妊娠7カ月。3月にはかわいい女兒が仲間入りして4世代家族となる片岡家は、ますますにぎやかになる予定です。

臨時職員登録制度

西予市役所で働いていただく臨時職員を募集します。詳細は直接お問い合わせいただくか、市ホームページをご覧ください。

問 市役所 総務課 ☎0894(62)6400
(〒797-8501 西予市宇和町卯之町三丁目434-1)

西予市 登録制度

検索

有料広告

広告募集します

問 市役所 情報推進課 ☎0894(62)6404

広告募集します

問 市役所 情報推進課 ☎0894(62)6404