西予市特定事業主行動計画の実施状況及び西予市における女性の活躍状況の公表（令和７年２月）

西予市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「西予市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第６項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、西予市における女性の活躍状況を公表いたします。

１　女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画の公表

　　西予市特定事業主行動計画（第５期）　令和６年４月１日策定（令和６年４月～令和８年３月）

２　女性活躍推進法第19条第６項に基づく取組の実施状況の公表（令和３年８月公表）

1. 配偶者出産補助休暇取得率(%)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年度 | R8目標 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
| 全職員 | 100 | 38.5 | 66.7 | 43.5 | 50 | 63 | 63.2 | 50 | 84.6 |

（２）育児参加休暇取得率(%)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年度 | R8目標 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
| 全職員 | 100 | 3.8 | 33.3 | 8.7 | 30 | 47 | 42.1 | 56.3 | 92.3 |

（３）育児休業取得率(全職員・%)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | R8目標 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
| 男性 | 20 | 0 | 4.8 | 4.3 | 5 | 10 | 0 | 6.3 | 15.4 |
| 女性 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

（４）係長相当職以上の女性職員の割合(%)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | R8目標 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
| 一般事務職 | 25 | 17.4 | 20.8 | 22 | 21.6 | 19 | 18.8 | 19 | 19.7 |

　　※一般事務職とは一般行政職・技師・保健師・栄養士とする。

（５）時間外勤務命令が年間360時間を超えた職員数(名)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | R8目標 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
| 全職員 | 0 | 12 | 9 | 76 | 47 | 42 | 39 | 37 | 30 |

（６）年次有給休暇取得日数(日)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | R8目標 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
| 市長･教育部局 | 12以上 | 9.2 | 9.6 | 10.2 | 9.6 | 9.5 | 10.3 | 10 | 11.4 |

３　女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和３年８月）

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

（１）採用した職員に占める女性職員の割合(%)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
| 一般行政職 | 35.7 | 0 | 20 | 57.1 | 55.6 | 58.3 | 47.6 | 46.2 |

（２）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(%)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
| 一般行政職 | 24.5 | 19.6 | 40 | 41 | 45.2 | 42.1 | 46.7 | 37.4 |

（３）職員に占める女性職員の割合(%)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
| 一般行政職 | 20.8 | 21.6 | 21.4 | 21.7 | 21.4 | 21.6 | 22.9 | 23.7 |

（４）管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合(%)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
| 管理職 | 7.4 | 9.1 | 9.7 | 9.7 | 9.5 | 8.5 | 8.3 | 10.4 |
| 部長相当職 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15.4 |
| 課長相当職 | 5.1 | 10 | 10.5 | 10.8 | 10.3 | 7.7 | 10.8 | 6.3 |
| 課長補佐相当職 | 10.3 | 10 | 11.1 | 10.9 | 10.8 | 10.6 | 8.6 | 11.4 |

　　　※定員管理調査における一般行政職区分による。

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

（１）超過勤務の状況（令和５年度）［全職員］

ア）一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 市長部局等 | 本庁勤務職員 | 本庁外勤務職員 |
| 管理職以外 | 11.7時間 | 10.3時間 |

　　　※勤務条件調査による。

イ）上限を超えて勤務した職員数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 市長部局等 | 本庁勤務職員 | 本庁外勤務職員 |
| 管理職以外 | 0人 | 2人 |

（２）年次有給休暇の取得日数の状況（令和５年1月1日～令和６年12月1日）

ア）平均取得日数（20日以上付与されたものに限る）［市長･教育部局］

全体：11.4日

イ）取得日数が５日未満の職員割合［市長･教育部局］

全体：13％