

## 4

## 事業所での男女共同参画推進について

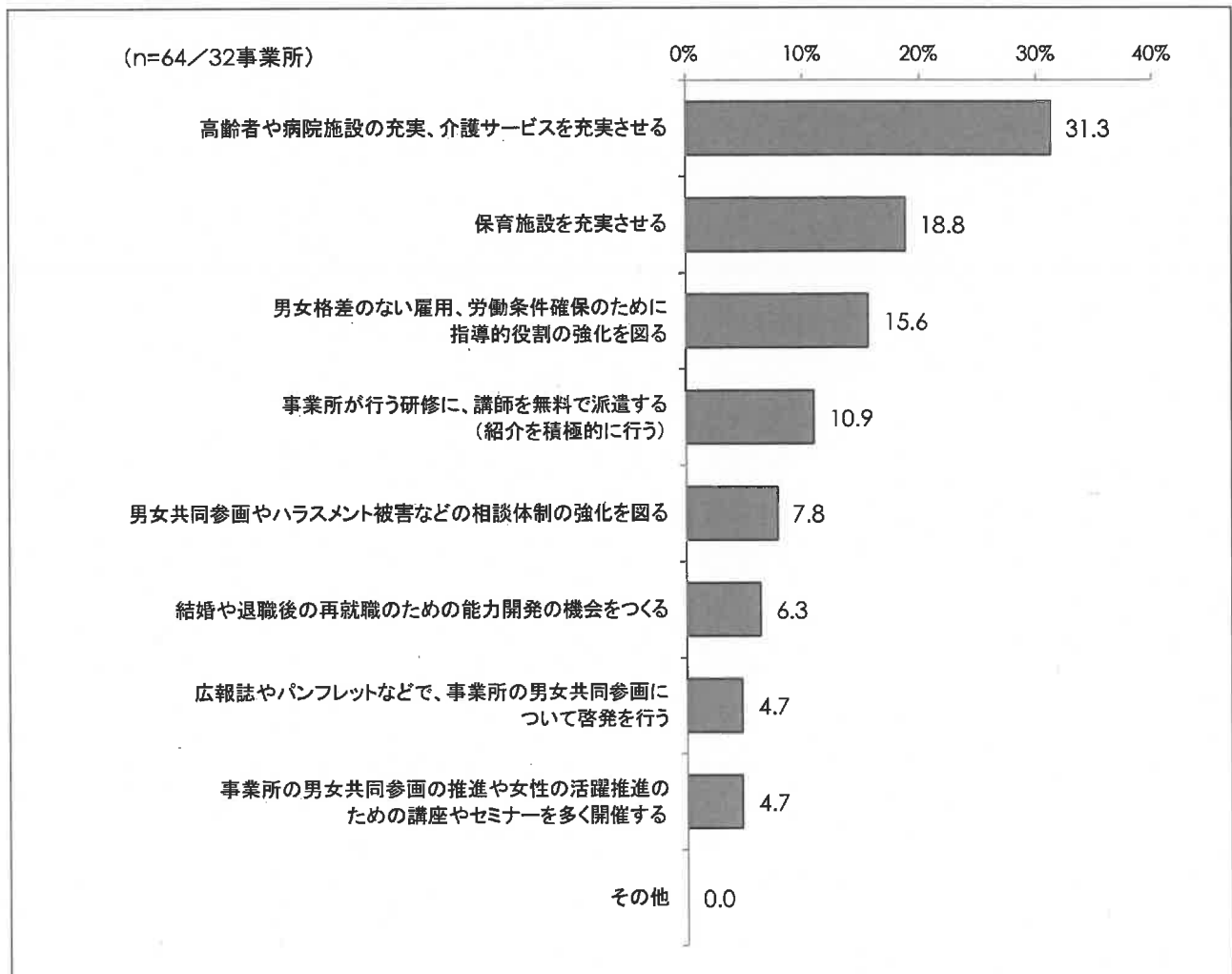
## 1 事業所での男女共同参画推進に関して行政がすべきこと

問 13 今後、貴事業所の男女共同参画（女性活躍）推進を積極的に進めるにあたって、行政はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。（当てはまるものすべてに○）

事業所の男女共同参画推進を進めるうえで、行政が力を入れるべきことについてたずねたところ、「高齢者や病院施設の充実、介護サービスを充実させる」が31.3%と最も多く、次いで「保育施設を充実させる」（18.8%）など介護や育児に関する要望が多くなっています。

続いて、「男女格差のない雇用、労働条件確保のために指導的役割の強化を図る」（15.6%）、「事業所が行う研修に、講師を無料で派遣する（紹介を積極的に行う）」（10.9%）など行政による指導や、研修等に関する支援が求められています。

図表 74 事業所での男女共同参画推進に関して行政がすべきこと（全体／複数回答）





## 2 事業所が抱える人材面での経営課題

問 14 現在抱えている貴事業所の人材面での経営課題について、お答えください。  
(当てはまるものすべてに○)

現在の人材面での経営課題についてたずねたところ、「職員・従業員の高齢化」が35.3%と最も多く、次いで「採用難」が32.4%となっており、この2項目が人材面での大きな課題となっています。

続いて、「職員・従業員の知識・スキル不足」(10.3%)、「管理職の指導管理力不足」(7.4%)など個人の能力による課題があげられています。

図表 75 事業所が抱える人材面での経営課題 (全体/複数回答)

