

会議結果報告書

令和4年11月24日

1 会議日時	令和4年11月1日
2 場 所	議員全員協議会室
3 件 名	市立病院2次救急集約・病院再編（病院経営改革を含む）
4 出席者	市長、副市長、教育長、各部長級職員、総務課長、財政課長、政策推進課長、政策推進課関係職員、医療対策室長
5 会議結果	<input type="checkbox"/> 案のとおり決定する <input type="checkbox"/> 一部修正の上、決定する <input type="checkbox"/> 継続して検討する <input type="checkbox"/> 案を否決する <input checked="" type="checkbox"/> 報告を了承する
6 会議内容	●病院の理解をいただき、2次救急の一元化を進めているが、医師、看護師が難しい状態である。体制を整え2救急の一元化の実現を目指す。

備考：会議内容を簡潔に記載すること

重要計画~~付議(報告)書~~

令和4年10月24日

部課名(医療介護部医療対策室)

1 件名	市立病院2次救急集約・病院再編(病院経営改革を含む)に係る報告について
2 計画の概要	<p>西予市民病院、野村病院の両病院は公立病院としての役割を果たしながら、市民が安心して暮らせる地域医療を提供してきました。</p> <p>新公立病院改革プランに基づき、市立病院の安定した経営を目指して進めてきましたが、目標であった令和4年4月の二次救急集約が延期となり、現在の進捗状況と今後の計画を説明するものです。</p>
3 関係法令等	医療介護総合確保推進法
4 関係課	西予市民病院、野村病院
5 その他	

備考：計画書を付議又は報告する場合に使用

第8回行政経営戦略会議資料

3 市立病院二次救急集約・病院再編（病院経営改革含む）

令和4年11月1日

医療介護部医療対策室

1. 二次救急集約に向けた今年度の実施状況

○医師確保について【目標：医師3名】

医師の確保については、これまでに両市立病院に勤務経験のある医師を中心に光長顧問と協力して、愛媛県や医師に直接面会して、確保に努めている。

また、市内出身医師及び愛媛大学に当直医師の協力依頼を行っている。

○看護師確保について【目標：看護師10名】

県内の看護師養成学校に訪問し、市立病院のPR活動、今は休職中の潜在看護師の掘り起こしを行っている。PR動画活用、移住施策に合わせた支援

○両病院での協議

両病院の院長、副院長、看護部、推進員と集約に向けた体制について、協議・合同定例会を開催

市長が両病院長、副院長、看護部長と今後の体制等について面談を行った。（7・8月に5回）

○民間紹介会社等

M3キャリアによる医師の斡旋情報、愛媛県医師会のプラチナドクター制度による医師の紹介等による協議

日付	訪問先
5月20日	愛媛大学第三内科 日浅教授、整形外科 高尾教授
5月27日	愛媛県 菅保健福祉部長
5月30日	岡山大学呼吸器・乳腺内分泌科 豊岡教授
8月29日	愛媛県 八矢副知事
9月28日	芳賀赤十字病院 中島医師(整形外科)
10月7日	自治医科大学附属病院 窪田医師(整形外科)
11月 日	自治医科大学附属病院 兵頭医師(内科)
11月 日	愛媛県立中央病院 岡田・畠山医師(整形外科)

日付	訪問先
6月10日	今治看護専門学校、四国中央医療福祉総合学校
6月13日	河原医療大学校、人間環境大学、聖カタ大学、帝京第五高校、愛媛県看護協会
6月14日	県立医療技術大学、松山看護専門学校
6月17日	宇和島看護専門学校
10月7日	ふるさと回帰センター
10月7日	愛媛県看護協会

2. 課題と方向性

○医師確保について

自治医卒医師、愛大地域枠の配置が決定するのは、来年1~2月の予定であり、常勤医師の確保の目的が立っていない。

→引き続き、医師の確保対策を行う。

○看護師確保について

集約時における市民病院の看護師は10名増の目標であるが、離職者もあり、野村病院からの異動だけでは不足する。病床数、看護師配置基準等の見直しを行い、現体制での運用も検討

→新規採用、潜在看護師の掘り起こし、民間会社の活用等を引き続き行い、看護師確保に努める。

○両病院での協議

現段階でも、集約後の医師・看護師の体制が決まっていない。集約時期をR5年4月にこだわらず、引き続き確保に努める。

→副院長を中心とした検討を行い、両病院の病床機能や当直・看護体制を決定する。

○民間紹介会社等

プラチナドクター制度に係る医師紹介は、数件あったが確保にはつながっていない。また、エムスリーによる医師紹介についても、整形・内科・泌尿器科の医師の検討案件はあったが、面接までには至っていない。

→医師については常勤・非常勤共に難しい、看護師については活用を検討中

2. 令和4年度スケジュール

主要施策	今年度目標	検討課題等	推進スケジュール												
			4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
市立病院2次救急集約・病院再編(病院経営改革を含む)	①R5. 4. 1 市内二次救急(夜間・休日)を市民病院に集約(両病院の協力で維持)に向けた体制整備 ②医療従事者(医師、看護師等)確保 ③両市立病院の経営改善	1)経営改革・市立病院再編推進支援業務													
		◆医療従事者確保													
		医療人材紹介会社求人													
		愛大、岡大からの派遣依頼													
		聖カタ・愛媛医技大等からの看護師募集													
		西予市ゆかりの医療従事者採用													
		採用試験													
		◆救急体制													
		2)二次救急集約に伴う経営分析													
		3)西予市地域医療対策委員会													
		4)西予市立病院改革推進委員会													
		5)経営戦略会議													
		6)西予市議会													
		7)広報・市民説明会													

・医師・看護師とも人員が不確定のため、R5年4月からの集約にこだわらず、引き続き医療従事者の確保に努め、年度途中からでも集約開始を目指す。